



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»
(ННГУ)

ПРИКАЗ

23.04.2025

№ 05.30-05-03376/25

Нижний Новгород

Об объявлении конкурсного
избрания

В соответствии с Положением о порядке замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 23 апреля 2025 года конкурсное избрание на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – конкурс):

Должность	Структурное подразделение	Доля ставки	Срок окончания трудового договора
Химический факультет			
Профессор	Кафедра аналитической и медицинской химии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра физической химии	0,50	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра аналитической и медицинской химии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра аналитической и медицинской химии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра аналитической и медицинской химии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Ассистент	Кафедра химии нефти (нефтехимического синтеза)	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Радиофизический факультет			
Доцент	Кафедра общей физики	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра теории колебаний и автоматического регулирования	0,50	не менее трех лет и не более пяти лет
Преподаватель	Кафедра квантовой радиофизики и электроники	0,25	не менее трех лет и не более пяти лет

Должность	Структурное подразделение	Доля ставки	Срок окончания трудового договора
Физический факультет			
Доцент	Кафедра физики полупроводников, электроники и наноэлектроники	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Юридический факультет			
Профессор	Кафедра уголовного права и процесса	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Профессор	Кафедра теории и истории государства и права	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра теории и истории государства и права	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра теории и истории государства и права	0,50	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра теории и истории государства и права	0,75	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра уголовного права и процесса	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Факультет социальных наук			
Доцент	Кафедра киберпсихологии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра возрастной и клинической психологии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра отраслевой и прикладной социологии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра отраслевой и прикладной социологии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра психологии управления	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра психофизиологии	0,25	не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра возрастной и клинической психологии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Высшая школа общей и прикладной физики (на правах факультета)			
Профессор	Высшая школа общей и прикладной физики	0,25	не менее трех лет и не более пяти лет
Профессор	Высшая школа общей и прикладной физики	0,25	не менее трех лет и не более пяти лет
Профессор	Высшая школа общей и прикладной физики	0,25	не менее трех лет и не более пяти лет
Военный учебный центр			
Преподаватель	Кафедра общевойсковой и лингвистической подготовки	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Преподаватель	Кафедра общевойсковой и лингвистической подготовки	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет

Должность	Структурное подразделение	Доля ставки	Срок окончания трудового договора
Институт экономики			
Доцент	Кафедра информационных технологий и инструментальных методов в экономике	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Институт международных отношений и мировой истории			
Доцент	Кафедра социально-политических коммуникаций	0,75	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра новой и новейшей истории	0,50	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра истории и теории международных отношений	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Институт информационных технологий, математики и механики			
Профессор	кафедра высокопроизводительных вычислений и системного программирования	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра математического обеспечения и суперкомпьютерных технологий	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра дифференциальных уравнений, математического и численного анализа	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра дифференциальных уравнений, математического и численного анализа	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра дифференциальных уравнений, математического и численного анализа	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра информатики и автоматизации научных исследований	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра информатики и автоматизации научных исследований	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра информатики и автоматизации научных исследований	0,50	не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра алгебры, геометрии и дискретной математики	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Преподаватель	Кафедра дифференциальных уравнений, математического и численного анализа	0,50	не менее трех лет и не более пяти лет
Институт биологии и биомедицины			
Доцент	Кафедра ботаники и зоологии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра ботаники и зоологии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра молекулярной биологии и иммунологии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра биохимии и биотехнологии	1,00	не менее трех лет и

Должность	Структурное подразделение	Доля ставки	Срок окончания трудового договора
			не более пяти лет
Доцент	Кафедра биохимии и биотехнологии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра биохимии и биотехнологии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра биофизики	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра биофизики	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра биофизики	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра экологии	0,50	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра физиологии и анатомии	0,25	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра физиологии и анатомии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Ассистент	Кафедра физиологии и анатомии	0,25	не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра ботаники и зоологии	0,50	не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра экологии	0,75	не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра биофизики	0,50	не менее трех лет и не более пяти лет
Институт клинической медицины			
Профессор	Кафедра многопрофильной клинической подготовки	0,25	не менее трех лет и не более пяти лет
Профессор	Кафедра хирургических болезней	0,30	не менее трех лет и не более пяти лет
Профессор	Кафедра многопрофильной клинической подготовки	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра медицинской реабилитации и неврологии	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра многопрофильной клинической подготовки	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра внутренних болезней	0,50	не менее трех лет и не более пяти лет
Ассистент	Кафедра внутренних болезней	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Институт филологии и журналистики			
Старший преподаватель	Кафедра зарубежной литературы	0,50	не менее трех лет и не более пяти лет
Преподаватель	Кафедра английского языка для естественно-научных специальностей	0,50	не менее трех лет и не более пяти лет

Должность	Структурное подразделение	Доля ставки	Срок окончания трудового договора
Павловский филиал			
Доцент	Кафедра экономики и права	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра прикладной информатики	1,00	не менее трех лет и не более пяти лет

2. Управлению кадров:

2.1. В срок не позднее 2 рабочих дней с даты издания настоящего приказа разместить на официальном сайте ННГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru), доске объявлений управления кадров, направить деканам факультетов / директорам институтов (филиалов) по электронной почте:

- копию настоящего приказа с перечнем должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- объявление о проведении конкурса в соответствии с приложением.

2.2. Обеспечить возможность ознакомления с условиями трудового договора, квалификационными требованиями, установленными Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н, а также информацией о проведении конкурса в управлении кадров университета и/или на официальном сайте ННГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.3. В срок с 23 апреля 2025 года по 23 мая 2025 года (включительно) осуществлять прием заявлений на участие в конкурсе в управлении кадров по адресу г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, к. 107.

2.4. Провести для претендентов, успешно прошедших конкурс, предусмотренные законодательством Российской Федерации мероприятия.

3. Деканам факультетов / директорам институтов (филиалов) обеспечить ознакомление всех работников соответствующих структурных подразделений с информацией о проведении конкурса.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

О.В. Трофимов