



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»
(ННГУ)

ПРИКАЗ

26.03.2026

№ 558-ОП

Нижний Новгород

Об объявлении конкурсного избрания

В соответствии с Положением о порядке замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу приказываю:

1. Объявить 26 марта 2026 года конкурсное избрание на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – конкурс):

Должность	Структурное подразделение	Доля ставки	Срок заключения трудового договора/соглашения сторон
Химический факультет			
Доцент	Кафедра химии твердого тела	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра химии твердого тела	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра высокомолекулярных соединений и коллоидной химии	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Профессор	Кафедра химии нефти (нефтехимического синтеза)	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра химии нефти (нефтехимического синтеза)	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра аналитической и медицинской химии	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Радиофизический факультет			
Ассистент	Кафедра общей физики	0,50	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра радиотехники	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Физический факультет			
Доцент	Кафедра кристаллографии и экспериментальной физики	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Высшая школа общей и прикладной физики (на правах факультета)			
Доцент	Высшая школа общей и прикладной физики	0,50	Не менее трех лет и не более пяти лет



ННГУ – 324745

Должность	Структурное подразделение	Доля ставки	Срок заключения трудового договора/соглашения сторон
Доцент	Высшая школа общей и прикладной физики	0,25	Не менее трех лет и не более пяти лет
Юридический факультет			
Профессор	Кафедра теории и истории государства и права	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Профессор	Кафедра гражданского права и процесса	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра гражданского права и процесса	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра гражданского права и процесса	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра уголовного права и процесса	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра европейского и международного права	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра административного и финансового права	0,50	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра судебной и прокурорской деятельности	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра судебной экспертизы	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра судебной экспертизы	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Факультет социальных наук			
Доцент	Кафедра психологии управления	0,50	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра социальной безопасности и гуманитарных технологий	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Институт международных отношений и мировой истории			
Доцент	Кафедра мировой дипломатии и международного права	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Институт биологии и биомедицины			
Профессор	Кафедра экологии	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра нейротехнологий	0,25	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра физиологии и анатомии	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра физиологии и анатомии	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Институт информационных технологий, математики и механики			
Доцент	Кафедра дифференциальных уравнений, математического и численного анализа	0,75	Не менее трех лет и не более пяти лет



Должность	Структурное подразделение	Доля ставки	Срок заключения трудового договора/соглашения сторон
Доцент	Кафедра теории управления и динамики систем	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра теории управления и динамики систем	0,50	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра теории высокопроизводительных вычислений и системного программирования	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра теории высокопроизводительных вычислений и системного программирования	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра теории высокопроизводительных вычислений и системного программирования	0,50	Не менее трех лет и не более пяти лет
Институт филологии и журналистики			
Старший преподаватель	Кафедра зарубежной лингвистики	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Институт клинической медицины			
Профессор	Кафедра многопрофильной клинической подготовки	0,25	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра многопрофильной клинической подготовки	0,25	Не менее трех лет и не более пяти лет
Ассистент	Кафедра многопрофильной клинической подготовки	0,50	Не менее трех лет и не более пяти лет
Ассистент	Кафедра адаптивной физической культуры	0,40	Не менее трех лет и не более пяти лет
Институт экономики			
Доцент	Кафедра менеджмента и государственного управления	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Старший преподаватель	Кафедра менеджмента и государственного управления	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра экономической теории и методологии	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра торгового дела	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра сервиса и туризма	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра финансов и кредита	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет
Доцент	Кафедра бухгалтерского учета	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет



Должность	Структурное подразделение	Доля ставки	Срок заключения трудового договора/соглашения сторон
Доцент	Кафедра математического моделирования экономических процессов	1,00	Не менее трех лет и не более пяти лет

2. Провести конкурсное избрание по указанным в п. 1 настоящего приказа должностям на заседаниях ученых советов факультетов/институтов (филиалов) в очной форме в установленные в приложении к настоящему приказу даты.

3. Управлению кадров (Лапоног Т.А.).

3.1. В срок не позднее 2 рабочих дней с даты издания настоящего приказа разместить на официальном сайте ННГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru), доске объявлений управления кадров, направить деканам факультетов / директорам институтов (филиалов) по электронной почте:

– копию настоящего приказа с перечнем должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

– объявление о проведении конкурса в соответствии с приложением к настоящему приказу.

3.2. Обеспечить возможность ознакомления с условиями трудового договора, квалификационными требованиями, установленными Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н, а также информацией о проведении конкурса в управлении кадров университета и/или на официальном сайте ННГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.3. В срок с 26 марта 2026 года по 28 апреля 2026 года (включительно) осуществлять прием заявлений на участие в конкурсе в управлении кадров по адресу г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, к. 109.

3.4. Провести для претендентов, успешно прошедших конкурс, предусмотренные законодательством Российской Федерации мероприятия.

4. Деканам факультетов / директорам институтов (филиалов) обеспечить:

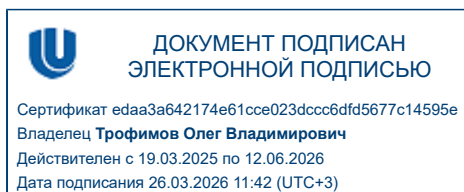
4.1. Ознакомление всех работников соответствующих структурных подразделений с информацией о проведении конкурса.

4.2. Проведение заседаний ученых советов факультетов / институтов (филиалов) в установленные в приложении к настоящему приказу даты.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

О.В. Трофимов



ННГУ – 324745

Приложение
к приказу
от 26.03.2026 № 558-ОП

**Объявление
о конкурсном избрании на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

26 марта 2026 года объявлен конкурс на замещение вакантных должностей и должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, срок замещения которых по трудовому договору истекает. Перечень должностей, на замещение которых объявлен конкурс, приведен в п. 1 настоящего приказа.

Прием заявлений на участие в конкурсе осуществляется в управлении кадров по адресу г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, к. 109 в срок с **26.03.2026 по 28.04.2026 года** (включительно).

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, установленных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами ([http://www.uk.unn.ru/ KonkursIzbr/ Konkurs_izbranie.php](http://www.uk.unn.ru/KonkursIzbr/Konkurs_izbranie.php)).

С условиями трудового договора, квалификационными требованиями, установленными Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н, а также информацией о проведении конкурса можно ознакомиться в управлении кадров университета или на интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru).

Все изменения в условиях конкурса, а также его отмена осуществляются в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Задать вопросы и получить консультацию по процедуре конкурсного отбора можно по телефону +7-905-668-71-26 или по электронной почте kozlova@chem.unn.ru (Козлова Мария Сергеевна).

Конкурсное избрание по должностям преподаватель, ассистент, старший преподаватель, доцент состоится на заседаниях ученых советов факультетов/институтов (филиалов) в очной форме:

№	Факультет	Дата проведения конкурса	Время проведения конкурса	Место проведения конкурса
1.	Химический факультет	02.06.2026	12.30	г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 5
2.	Радиофизический факультет	27.05.2026	15.00	г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 4

№	Факультет	Дата проведения конкурса	Время проведения конкурса	Место проведения конкурса
3.	Физический факультет	17.06.2026	14.00	г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 3
4.	Высшая школа общей и прикладной физики	09.06.2026	15.00	Нижний Новгород, ул. Ульянова, д. 46
5.	Юридический факультет	26.05.2026	15.00	г. Нижний Новгород, Ашхабадская, д. 4
6.	Факультет социальных наук	23.06.2026	10.00	г. Нижний Новгород, Университетский переулок, д. 7
7.	Институт международных отношений и мировой истории	17.06.2026	12.20	г. Нижний Новгород, ул. Ульянова, д. 2, корп. 2
8.	Институт биологии и биомедицины	16.06.2026	12.20	г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 1
9.	Институт информационных технологий, математики и механики	10.06.2026	10.50	г. Нижний Новгород, проспект Гагарина 23, корп. 2
10.	Институт филологии и журналистики	25.06.2026	14.40	г. Нижний Новгород, ул. Большая Покровская, д. 37, корп. 10
11.	Институт клинической медицины	17.06.2026	15.00	г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 25, корп. ЦИР
12.	Институт экономики	26.05.2026	10.00	Нижний Новгород, проспект Ленина, д. 27

Конкурсное избрание на должности профессоров, указанных в п. 1 настоящего приказа, состоится на заседании ученого совета ННГУ 24.06.2026 по адресу г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2.

С лицами, успешно прошедшими избрание по конкурсу, заключается трудовой договор на срок в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.