



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»
(ННГУ)

ПРИКАЗ

10.02.2026

№ 251-ОП

Нижний Новгород

О проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории нефтехимии отдела химии органических и высокомолекулярных соединений Научно-исследовательского института химии 0,5 ставки

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и «Положением о процедуре конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (далее – Положение), утвержденным приказом от 27.09.2016 № 423-ОД приказываю:

1. Провести 11.03.2026 конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории нефтехимии отдела химии органических и высокомолекулярных соединений Научно-исследовательского института химии 0,5 ставки.

2. Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ (далее – конкурсная комиссия) обеспечить проведение конкурса в указанный срок.

3. Установить срок приема заявок на участие в конкурсе с 11.02.2026 по 04.03.2026 включительно.

4. Управлению кадров:

4.1. В срок до 11.02.2026 разместить на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ объявление о проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории нефтехимии отдела химии органических и высокомолекулярных соединений Научно-исследовательского института химии 0,5 ставки в соответствии с Приложением к настоящему приказу.

4.2. Не позднее 5 рабочих дней после окончания срока приема заявок на участие в конкурсе: сформировать конкурсное дело по каждой кандидатуре; провести верификацию представленной претендентами информации; оформить и передать секретарю конкурсной



ННГУ – 309841

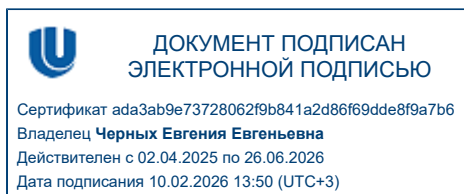
комиссии проект заключения о соответствии претендентов должности, указанной в п. 1 настоящего Приказа.

4.3. В течение 3 рабочих дней после принятия конкурсной комиссией решения о победителе конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории нефтехимии отдела химии органических и высокомолекулярных соединений Научно-исследовательского института химии 0,5 ставки и утверждения его в порядке, установленном Положением, обеспечить размещение информации о результатах конкурса на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>», на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по науке и инновациям М.Ю. Грязнова.

Врио ректора

Е.Е. Черных



Приложение
к приказу
от 10.02.2026 № 251-ОП

Объявление

о проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории нефтехимии отдела химии органических и высокомолекулярных соединений Научно-исследовательского института химии 0,5 ставки

11 февраля 2026 года в соответствии с приказом от 10.02.2026 № 251-ОП «О проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории нефтехимии отдела химии органических и высокомолекулярных соединений Научно-исследовательского института химии 0,5 ставки» объявлен конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории нефтехимии отдела химии органических и высокомолекулярных соединений Научно-исследовательского института химии 0,5 ставки сроком до 5 лет.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **11.03.2026**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **04.03.2026**;

в) Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории нефтехимии отдела химии органических и высокомолекулярных соединений Научно-исследовательского института химии 0,5 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- высшее образование: (магистратура, специалитет) по профилю научной деятельности;

- ученая степень и ученое звание: кандидат биологических наук, ученое звание доцент;

- стаж работы по специальности не менее 10 лет;

- опыт работы в области проведения микробиологических исследований повреждений строительных материалов и действия новых биоцидных препаратов, изучения экологии, физиологии и биохимии грибов, физико-химических свойств полимеров и механизмов их биоразрушения;

- опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов в области химии, биохимии или биологии за последние 5 лет;

- наличие научных трудов (не менее 20 опубликованных научных работ за весь период работы, не менее 3 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», за последние 5 лет). Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 3 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 1 международной или всероссийской научной конференции. Индекс Хирша по базе данных Web of Science и Scopus не менее 4;

- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;

- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);

- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области изучения стойкости полимерных материалов различного состава и строения по отношению к микроскопическим грибам, проведения экологических, физиологических и биохимических исследований по поиску и разработке новых химических соединений, используемых в качестве средств защиты промышленных материалов от биodeградации, изучения механизмов биоразрушения полимеров и изменения их физико-химических свойств в процессе биоповреждений, отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;

- желаемый возраст: без предъявления требований к возрасту;

- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 3 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

1) Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ в области микробной биodeградации полимерных материалов.

2) Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.

3) Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

4) Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

5) Принимать участие в повышении квалификации кадров.

6) Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

7) Участвовать в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участие в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.).

- 8) Осуществлять написание и формирование отчетов по результатам исследований.
- 9) Выполнять количественные показатели результативности труда, характеризующие выполнение претендентом предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 3 научных статей в журналах, входящих в Белый список, с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 1 международной или всероссийской научной конференции.

2. Трудовая деятельность:

- 1) Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.
- 2) Формировать программу проведения исследования.
- 3) Обосновывать тематику новых исследований.
- 4) Формировать стратегию проведения исследования.
- 5) Выявлять перспективные направления исследований.
- 6) Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.
- 7) Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
- 8) Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
- 9) Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.
- 10) Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.
- 11) Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

3. Сроки трудового договора:

– трудовой договор на определенный срок до 5 лет (по 30.12.2030 для выполнения научно-исследовательской работы НИИХ).

4. Заработная плата:

Должностной оклад – 23 329,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НР, квалификационным уровнем 1.2.2. и долей ставки 0,50 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Ежемесячное премирование – ежемесячная выплата стимулирующего характера за ученое звание доцента (выплата за качество выполняемых работ) в размере 2332,9 руб. в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Годовое премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Условия премирования – в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

5. Социальный пакет (если предусмотрен):

Жилье – не предусмотрен.

Проезд – не предусмотрен.

Отдых – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве – обязательное медицинское страхование.

Стажировки и повышение квалификации – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.

Контактная информация кандидата на вакансию или лица, ответственного за заявку на вакансию:

- фамилия, имя, отчество – Козлова Мария Сергеевна/
- e-mail – kozlova@chem.unn.ru.
- телефон – +7-905-668-71-26.