

Объявление
о проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника
лаборатории спиновой и оптической электроники отдела твердотельной
электроники и оптоэлектроники Научно-исследовательского
физико-технического института 0,50 ставки

13 апреля 2026 года в соответствии с приказом от 10.04.2026 № 676-ОП «О проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории спиновой и оптической электроники отдела твердотельной электроники и оптоэлектроники Научно-исследовательского физико-технического института 0,50 ставки» объявлен конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории спиновой и оптической электроники отдела твердотельной электроники и оптоэлектроники Научно-исследовательского физико-технического института 0,50 ставки сроком до 3 лет.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **20.05.2026**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **08.05.2026**;

в) Конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории спиновой и оптической электроники отдела твердотельной электроники и оптоэлектроники Научно-исследовательского физико-технического института 0,50 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- высшее образование: (магистратура, специалитет) по профилю научной деятельности;
- ученая степень и ученое звание: доктор физико-математических наук, старший научный сотрудник;
- стаж работы по специальности не менее 10 лет;
- опыт научной работы в области разработки и исследования полупроводниковых структур на основе материалов IV группы (Ge, Si);
- опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов в области физики тонких пленок, полупроводников и диэлектриков за последние 5 лет;
- опыт выполнения научных исследований в рамках хоздоговоров с предприятиями и организациями потребителями научной продукции, представления научных (научно-технических) результатов в ведущих рецензируемых научных изданиях, на научных (научно-практических) мероприятиях и (или) в форме охраноспособных результатов;
- наличие научных трудов (не менее 30 опубликованных научных работ за весь период работы, не менее 5 научных статей в журналах, индексируемых в базе цитирования Web of Science и/или Scopus, за последние 5 лет). Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 7 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международной или всероссийских научной конференции. Индекс Хирша по базе данных Scopus не менее 6;
- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);

- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области изучения формирования структур на основе Ge и Si с использованием методов молекулярно-лучевой эпитаксии, «горячей проволоки», отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;

- желаемый возраст: без предъявления требований к возрасту;

- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 3 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 1 международной или всероссийской научной конференции.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

1) Осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники в области исследований роста гетероэпитаксиальных структур Si, Ge, Sn с использованием методов молекулярно-лучевой эпитаксии.

2) Разрабатывать научно-технические решения по наиболее сложным проблемам исследований физико-технологических основ роста микро- и гетероэпитаксиальных структур на основе кремния и германия, методы проведения исследований и разработок, выбирать необходимые для этого средства.

3) Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

4) Организовывать составление программы работ, координировать деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщать полученные результаты.

5) Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организовывать практическую реализацию этих результатов.

6) Осуществлять подготовку научных кадров и участвовать в повышении их квалификации.

7) Принимать участие в повышении квалификации кадров.

- 8) Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.
- 9) Участвовать в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участвовать в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.).
- 10) Участвовать в процессах системы менеджмента качества Научно-исследовательский физико-технический института.
- 11) Выполнять количественные показатели результативности труда, характеризующие выполнение претендентом предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 7 научных статьи в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus, с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Трудовая деятельность:

2. Трудовая деятельность:

- 1) Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.
- 2) Формировать программу проведения исследования.
- 3) Обосновывать тематики новых исследований.
- 4) Формировать стратегию проведения исследования.
- 5) Выявлять перспективные направления исследований.
- 6) Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.
- 7) Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
- 8) Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
- 9) Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.
- 10) Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.
- 11) Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

3. Сроки трудового договора:

– трудовой договор на определенный срок до 3 лет (по 31.12.2028).

4. Заработная плата:

Должностной оклад 26 661,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НР, квалификационным уровнем 1.3.2. и долей ставки **0,50** устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Ежемесячное премирование – ежемесячная выплата стимулирующего характера за ученое звание старшего научного сотрудника (выплата за качество выполняемых работ) в размере 2 666,00 руб. в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Годовое премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Условия премирования – в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

5. Социальный пакет (если предусмотрен):

Жилье – не предусмотрено;

Проезд – не предусмотрен;

Отдых – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве – обязательное медицинское страхование.

Стажировки и повышение квалификации – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.

Контактная информация кандидата на вакансию или лица, ответственного за заявку на вакансию:

- фамилия, имя, отчество – Козлова Мария Сергеевна/
- e-mail – kozlova@chem.unn.ru.
- телефон – +7-905-668-71-26.