МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»
(ННГУ)

ПРИКАЗ

29.03.2019 № 149-ОД

Нижний Новгород

О внесении изменений
в Положение об оплате труда

С целью корректировки Положения об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» и в соответствии с решением ученого совета Университета от 27.03.2019 года (протокол № 3)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», утвержденного приказом от 29.12.2018 года № 582-ОД:

1.1. Изложить пункты 2.9., 2.10. и 7.3. в следующей редакции:

«2.9. Повышающие коэффициенты по должностям педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС), устанавливаются в зависимости от занимаемой должности, наличия ученой степени.

В случае, если в период действия трудового договора работнику присуждена ученая степень, то право на изменение повышающего коэффициента возникает со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При этом работнику производится перерасчет заработной платы с даты принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Основанием для внесения изменения квалификационного уровня и повышающего коэффициента является диплом о присуждении ученой степени, представленный в управление персонала.

2.10. Работнику может быть установлен персональный повышающий коэффициент в соответствии с Приложением № 12 к настоящему Положению.

Размер персонального повышающего коэффициента и сроки его применения в отношении конкретного работника устанавливаются приказом ректора.

В случае, если в период действия трудового договора работнику присвоено ученое звание, право на изменение персонального повышающего коэффициента возникает у работника с момента принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о присвоения ученого звания.

При этом работнику производится перерасчет заработной платы с даты принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о присвоении ученого звания.

Основанием для изменения персонального повышающего коэффициента является аттестат о присвоении ученого звания, представленный в управление персонала.».

«7.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет:

по подклассу 3.1 – 4 %;

по подклассу 3.2 – 6%;

по подклассу 3.3 – 8 %;

по подклассу 3.4 – 12 %

должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень работников, которым устанавливаются выплаты, размеры повышения оплаты труда и период, на который назначаются выплаты, устанавливаются приказом ректора.

Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами выплат компенсационного характера, установленными до 1 апреля 2019 года, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки условий труда. Конкретный размер выплат для данных работников устанавливается приказом ректора в рамках значений, установленных Коллективным договором.».

1.2. Изложить Приложения № 1 – 4, 8 – 13 в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио ректора К.А. Марков

Первый проректор –
проректор по экономическому и
инновационному развитию В.В. Сайгин

Начальник управления персонала Н.Н. Буреева

И.о. начальника управления финансов Т.Н. Груздева

Главный бухгалтер М.В. Букина

Начальник правового управления А.А. Шумило

СОГЛАСОВАНО:

Протокол № 36 заседания первичной профсоюзной организации сотрудников ННГУ от «26» марта 2019 г.

Приложение
к приказу ННГУ
от «29» 03 2019 г. № 149-ОД

УТВЕРЖДЕНО
решением
ученого совета Университета
(протокол от «27» марта 2019 г. № 3)

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», утвержденному приказом от 29.12.2018 года № 582-ОД

Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (Профессорско-преподавательский состав)

(Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Наличие/отсутствие ученой степени	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5	6
Базовый оклад по ПКГ – 20 000 руб.					
Первый квалификационный уровень					
ППС	1.1.	Ассистент, преподаватель	Без ученой степени	**1,000**	**20 000**
ППС	1.2.	Ассистент, преподаватель	Ученая степень кандидата наук	**1,200**	**24 000**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Наличие/отсутствие ученой степени	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5	6
Второй квалификационный уровень					
ППС	2.1.	Старший преподаватель	Без ученой степени	**1,250**	**25 000**
ППС	2.2.	Старший преподаватель	Ученая степень кандидата наук	**1,450**	**29 000**
		Начальник цикла-старший преподаватель*			
Третий квалификационный уровень					
ППС	3.1.	Доцент	Ученая степень кандидата наук**	**1,500**	**30 000**
ППС	3.2.	Доцент	Ученая степень кандидата наук	**1,750**	**35 000**
ППС	3.3.	Доцент	Ученая степень доктора наук	**1,850**	**37 000**
Четвертый квалификационный уровень					
ППС	4.1.	Профессор	Ученая степень кандидата наук***	**1,900**	**38 000**
		Начальник учебной части-заместитель начальника отдела*, начальник учебной части-заместитель начальника кафедры*, заместитель начальника учебной части*, заместитель начальника отдела*, заместитель начальника военной кафедры*			
ППС	4.2.	Профессор	Ученая степень доктора наук	**2,000**	**40 000**
		Начальник отдела*, заместитель начальника учебного военного центра*, начальник учебной части-заместитель начальника учебного военного центра*			
Пятый квалификационный уровень					
ППС	5.1.	Заведующий кафедрой, начальник кафедры*, начальник учебного военного центра*	Ученая степень кандидата наук, ученое звание	**2,300**	**46 000**
ППС	5.2.	Заведующий кафедрой, начальник кафедры*, начальник учебного военного центра*, заместитель начальника военного учебного центра*, начальник учебной части-заместитель начальника учебного военного центра*	Ученая степень доктора наук, ученое звание	**2,500**	**50 000**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Наличие/отсутствие ученой степени	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5	6
Шестой квалификационный уровень					
ППС	6.1.	Декан факультета (директор института), начальник факультета*, начальник учебного военного центра*	Ученая степень кандидата наук	**3,000**	**60 000**
ППС	6.2.	Декан факультета (директор института), начальник факультета*, начальник учебного военного центра*	Ученая степень доктора наук	**3,500**	**70 000**

<* > Должности профессорско-преподавательского состава военной кафедры (учебного военного центра), замещаемые гражданами, пребывающими в запасе, имеющими военное звание офицера и прошедшими согласование в центральных органах военного управления, в соответствии с Приказом от 10.10.2009 года Министра обороны Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации № 666/249 «Об организации деятельности учебных военных центров, факультетов военного обучения и военных кафедр при федеральных государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования».

<**> Высшее образование (специалитет или магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка), степень PhD (присвоенная за рубежом и признаваемая в Российской Федерации), опыт научно-исследовательской деятельности в зарубежных вузах и (или) научных центрах, подтвержденный публикациями по ее результатам в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых журналах, участием в национальных и международных конференциях, не менее 1 года.

<***> Высшее образование (специалитет или магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка), ученая степень кандидата наук и (или) ученое звание, стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет, опыт научно-исследовательской деятельности в зарубежных вузах и (или) научных центрах, подтвержденный публикациями по ее результатам в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых журналах, участием в национальных и международных конференциях, не менее 3 лет или степень PhD (присвоенная за рубежом и признаваемая в Российской Федерации), стаж научно-педагогической работы 5 лет.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», утвержденному приказом от 29.12.2018 года № 582-ОД

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (Руководители структурных подразделений)

(Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Базовый оклад по ПКГ – 30 000 рублей*				
Первый квалификационный уровень				
РСП	1.1.	Заместитель начальника (директора, заведующего, руководителя) сектора, центра, отделения, отдела, помощник начальника управления (директора института / филиала, декана факультета); заместитель главного энергетика, заместитель главного механика	**1,000**	**30 000**
РСП	1.2.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): центра (входящего в состав структурного подразделения); сектора; службы; лаборатории, отдела (входящего в состав структурного подразделения), отделения (входящего в состав структурного подразделения); питомника, подготовительных курсов (отделения), учебной станции (базы) и других подразделений; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института); заместитель главного бухгалтера филиала (комбината питания), помощник ректора (президента, проректора); советник начальника управления (директора института / филиала, декана факультета); директор музея; заместитель директора библиотеки, заместитель ответственного секретаря	**1,067**	**32 000**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Второй квалификационный уровень				
РСП	2.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): центра; отделения; структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы; начальник (заведующий) отдела; главный инженер; главный механик; главный энергетик, директор типографии, директор котельных	**1,133**	**34 000**
Третий квалификационный уровень				
РСП	3.1.	Советник при ректорате; заместитель директора института; советник ректора (проректора) заместитель декана факультета; ответственный секретарь; заместитель директора филиала образовательного учреждения, с численностью работников менее 30 штатных единиц	**1,200**	**36 000**
РСП	3.2.	Директор библиотеки; ученый секретарь совета учреждения; заместитель начальника управления; заместитель главного бухгалтера; заместитель проректора; главный бухгалтер филиала (комбината питания); заместитель директора филиала образовательного учреждения, с численностью работников от 30 до 150 штатных единиц; директор ботанического сада	**1,333**	**40 000**
РСП	3.3.	Заместитель директора филиала образовательного учреждения, с численностью работников не менее 300 штатных единиц	**1,467**	**44 000**
Четвертый квалификационный уровень				
РСП	4.1.	Директор филиала образовательного учреждения, с численностью работников менее 30 штатных единиц	**1,667**	**50 000**
РСП	4.2.	Директор филиала образовательного учреждения, с численностью работников от 30 до 150 штатных единиц, директор комбината питания	**1,750**	**52 500**
РСП	4.3.	Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения; директор филиала образовательного учреждения, с численностью работников от 150 до 300 штатных единиц	**1,833**	**55 000**
Пятый квалификационный уровень				
РСП	5.1.	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	**2,067**	**62 000**
Шестой квалификационный уровень				
РСП	6.1.	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения, с численностью работников не менее 300 штатных единиц	**2,400**	**72 000**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Седьмой квалификационный уровень				
РСП	7.1.	Научный руководитель ННГУ	**0,70**	**0,70Х****
РСП	7.2.	Первый проректор, главный бухгалтер, проректор***	β_1	$\beta_i \cdot X$
РСП	7.3.		β_2	
РСП	7.4.		β_3	
РСП	7.5.		β_4	
РСП	7.6.		β_5	
РСП	7.7.	Президент****	α	$\alpha \cdot X$
Восьмой квалификационный уровень				
РСП	8.1.	Ректор	**1,00**	**Х**

<*> За исключением должностей седьмого и восьмого квалификационных уровней.
<**> Должностной оклад ректора, устанавливаемый Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.
<***> Значение β_i (где $0,7 \leq \beta_i \leq 0,9$) устанавливается на основании приказа ректора.
<****> Значение α устанавливается Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», утвержденному приказом от 29.12.2018 года № 582-ОД

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих»)

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Базовый оклад по ПКГ – 17 400 рублей				
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
Первый квалификационный уровень				
ОС	1.1.1.	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; копировщик; машинистка; нарядчик; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор	1,000	17 400
Второй квалификационный уровень				
ОС	1.2.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,017	17 700
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»				
Первый квалификационный уровень				
ОС	2.1.1.	Администратор; диспетчер; диспетчер по регулированию работы с подразделениями; инспектор; инспектор первого отдела; инструктор-дактилолог; консультант; лаборант; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист паспортно-визовой работы; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; специалист в области военного учета и бронирования; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации	**1,034**	**18 000**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
		строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед		
Второй квалификационный уровень				
ОС	2.2.1.	Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий буфетом; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; заместитель начальника базы отдых, лагеря	**1,052**	**18 300**
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»		
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться II внутридолжностная категория		
Третий квалификационный уровень				
ОС	2.3.1.	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф - повар); заведующий столовой; производитель работ (прораб), включая старшего	**1,069**	**18 600**
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться I внутридолжностная категория		
		Четвертый квалификационный уровень		
ОС	2.4.1.	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик	**1,078**	**18 750**
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
Пятый квалификационный уровень				
ОС	2.5.1.	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской (мастерских); начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка); начальник (заведующий) котельной (котельных), полигона, базы отдыха, лагеря	**1,095**	**19 050**
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»				
Первый квалификационный уровень				
ОС	3.1.1.	Аудитор; биолог; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер -механик (механик); инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и	**1,100**	**19 140**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
		нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по организации эксплуатации и ремонта зданий и сооружений; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по проектно-сметной работе; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер по техническому надзору; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); математик; менеджер; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по визово-миграционным вопросам; специалист по воинскому учету; специалист по договорной работе; специалист по закупкам; специалист по защите информации; специалист по земельно-имущественным отношениям; специалист по имущественным отношениям; специалист по интерактивным технологиям; специалист по аналитической работе; специалист по информационно-аналитической работе; специалист по истории информатики; специалист по истории радиофизики; специалист по кадрам; специалист по кадровой работе; специалист по компьютерному дизайну; специалист по маркетингу; младший системный администратор; специалист по международным связям; специалист по менеджменту качества научных исследований; специалист по мониторингу; специалист по мониторингу научных проектов; специалист по наукометрии; специалист по общим вопросам; специалист по организации аналитической и отчетной деятельности; специалист по организации производства контента; специалист по организационным вопросам; специалист по организационной работе; специалист по охране труда; специалист по патентно-лицензионной работе; специалист по правовым вопросам; специалист по проектам; специалист по просветительской деятельности; специалист по работе с ветеранами; специалист по противопожарной профилактике; специалист по проектной работе; специалист по работе с посетителями; специалист по развитию персонала; специалист по разработке программ; специалист по рекрутингу; специалист по связям с общественностью; специалист по связям с работодателями; специалист по социальной работе; специалист по учету имущества, специалист по учету федерального и муниципального имущества; специалист по технической документации; сурдопереводчик; физиолог; филолог; шеф-инженер; инженер по подготовке производства; инженер по экологической безопасности; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт		
Второй квалификационный уровень				

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
ОС	3.2.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория; старший специалист по закупкам, системный администратор	1,112	19 350
Третий квалификационный уровень				
ОС	3.3.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория; старший системный администратор	1,181	20 550
Четвертый квалификационный уровень				
ОС	3.4.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», ведущий системный администратор, ведущий специалист по закупкам	1,190	20 700
ОС	3.4.2.	заведующий юридической клиникой, руководитель группы	1,207	21 000
Пятый квалификационный уровень				
ОС	3.5.1.	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; главный системный администратор	1,741	30 300
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»				
Второй квалификационный уровень				
ОС	4.2.1.	Главный* (диспетчер, конструктор, метролог, сварщик, технолог, эксперт)	1,897	33 000

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «Главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «Главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», утвержденному приказом от 29.12.2018 года № 582-ОД

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»)

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Базовый оклад по ПКГ – 11 650				
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»				
Первый квалификационный уровень				
ОПР	1.1.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; аппаратчик водоподготовки; буфетчик; водитель автомобиля; водитель мототранспортных средств; водитель транспортно-уборочной машины; водитель электро- и автотележки; гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; зоолаборант серпентария (питомника); испытатель протезно-ортопедических изделий; кассир торгового зала; кастелянша; киоскер; кладовщик; кондитер; контролер водопроводного хозяйства; контролер газового хозяйства; контролер контрольно-пропускного пункта; кровельщик-плотник; кубовщик; курьер; кухонный работник; лифтер; маляр; маркировщик; матрос береговой; матрос-спасатель; машинист бумагорезательной машины; машинист (кочегар) котельной; машинист-оператор паровых котлов; машинист (оператор) водогрейных котлов; машинист по стирке и ремонту спецодежды; машинист экскаватора; мойщик посуды; наладчик полиграфического оборудования; обработчик справочного и информационного материала; оператор автоматической газовой защиты; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; оператор оборудования пространственного моделирования, оператор упаковочных и маркировочных машин, оператор котельной; оператор по обслуживанию электрических котлов; оператор связи; оператор стиральных машин; официант; пекарь; плотник; повар; подсобный рабочий; помощник пчеловода; приемщик заказов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); приемщик пункта проката; рабочий зеленого	**1,000**	**11 650**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
		хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий плодоовощного хранилища; рабочий по благоустройству населенных пунктов; рабочий по уходу за животными; радиооператор; разведчик объектов природы; ремонтировщик плосткостных спортивных сооружений; садовник; сестра-хозяйка; слесарь-инструментальщик; слесарь механосборочных работ; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-сантехник; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по контрольно измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, стеклодув; стеклопротирщик; столяр; сторож (вахтер); термист; такелажник; токарь; тракторист; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор; фрезеровщик; швейцар; шлифовщик; штукатур; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электрогазосварщик		
Второй квалификационный уровень				
ОПР	1.2.1.	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене); пчеловод	**1,021**	**11 900**
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»				
Первый квалификационный уровень				
ОПР	2.1.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; контролер технического состояния автомототранспортных средств; мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; механик по техническим видам спорта; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; машинист бульдозера	**1,030**	**12 000**
Второй квалификационный уровень				
ОПР	2.2.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	**1,073**	**12 500**
		Третий квалификационный уровень		
ОПР	2.3.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	**1,116**	**13 000**
Четвертый квалификационный уровень				
ОПР	2.4.1.	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): бригадир поваров; бригадир кондитерского цеха	**1,159**	**13 500**

Приложение № 8

к Положению об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», утвержденному приказом от 29.12.2018 года № 582-ОД

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии

(Приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 года № 570
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Базовый оклад по ПКГ – 11 650 рублей				
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава				
РКИК	1.1.	смотритель музейный	**1,000**	**11 650**
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена				
РКИК	2.1.	репетитор по технике речи; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	**1,030**	**12 000**
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена				
РКИК	3.1.	Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); хореограф; режиссер; дирижер; балетмейстер; художественный руководитель; хормейстер; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), художник; художник-оформитель; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод), редактор электронных баз данных музея, специалист по учету музейных предметов; библиотекарь-каталогизатор; специалист по библиотечно-выставочной работе; хранитель музейных предметов; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор, редактор телевидения); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист	**1,116**	**13 000**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
		по методике клубной работы; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционной и выставочной деятельности; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажер; редактор телевидения и радиовещания		
РКИК	3.2.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться II внутридолжностная категория	**1,133**	**13 200**
РКИК	3.3.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться I внутридолжностная категория	**1,150**	**13 400**
РКИК	3.4.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	**1,167**	**13 600**
РКИК	3.5.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться производное должностное наименование «главный»	**1,185**	**13 800**
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии				
РКИК	4.1.	главный хормейстер; главный художник; главный дирижер; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор съемочной группы; кинорежиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; шеф-редактор телевидения (радиовещания)	**1,288**	**15 000**
РКИК	4.2.	заведующий библиотекой филиала, заведующий филиала библиотеки, заместитель директора музея	**1,803**	**21 000**

Приложение № 9

к Положению об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», утвержденному приказом от 29.12.2018 года № 582-ОД

Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18.06.2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»)

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Базовый оклад по ПКГ – 17 400 рублей				
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»				
Первый квалификационный уровень				
СМИ	1.1.1.	Переплетчик; печатник плоской печати	**1,000**	**12 500**
СМИ	1.1.2.	Оператор компьютерного набора	**1,000**	**17 400**
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»				
Первый квалификационный уровень				
СМИ	2.1.1.	Корректор, технический редактор	**1,034**	**18 000**
Второй квалификационный уровень				
СМИ	2.2.1.	Референт	**1,052**	**18 300**
Третий квалификационный уровень				
СМИ	2.3.1.	Редактор электронных баз данных; научный редактор; фоторедактор	**1,069**	**18 600**
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»				
Первый квалификационный уровень				
СМИ	3.1.1.	Выпускающий (редактор по выпуску); корреспондент; фотокорреспондент	**1,095**	**19 050**
Второй квалификационный уровень				
СМИ	3.2.1.	Дизайнер; редактор; редактор специальных выпусков; старший корреспондент; старший фотокорреспондент; художественный редактор	**1,112**	**19 350**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Третий квалификационный уровень				
СМИ	3.3.1.	Заведующий отделом по основным направлениям деятельности; обозреватель; редактор II категории; редактор-консультант; редактор представительства (филиала); системный администратор; собственный корреспондент; специальный корреспондент	**1,181**	**20 550**
Четвертый квалификационный уровень				
СМИ	3.4.1.	редактор I категории; шеф-редактор	**1,190**	**20 700**
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»				
Первый квалификационный уровень				
СМИ	4.1.1.	Директор представительства (филиала)	**1,264**	**22 000**
Второй квалификационный уровень				
СМИ	4.2.1.	Ответственный секретарь	**1,322**	**23 000**
Третий квалификационный уровень				
СМИ	4.3.1.	Главный редактор	**1,379**	**24 000**

Приложение № 10

к Положению об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», утвержденному приказом от 29.12.2018 года № 582-ОД

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Базовый оклад по ПКГ – 11 650 рублей				
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»				
Квалификационный уровень				
МП	1.1.1.	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	**1,000**	**11 650**
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
Первый квалификационный уровень				
МП	2.1.1.	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	**1,050**	**12 230**
Второй квалификационный уровень				
МП	2.2.1.	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант; медицинская сестра (брат); медицинская сестра	**1,100**	**12 820**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Третий квалификационный уровень				
МП	2.3.1.	диетическая; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра процедурная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	**1,150**	**13 400**
Четвертый квалификационный уровень				
МП	2.4.1.	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	**1,200**	**14 000**
Пятый квалификационный уровень				
МП	2.5.1.	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий здравпунктом-фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом-фельдшер (медицинская сестра)	**1,250**	**14 600**
МП	2.5.2.	Главная медицинская сестра	**1,300**	**15 145**
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»				
Первый квалификационный уровень				
МП	3.1.1.	Врач-стажер; провизор-стажер	**1,500**	**17 500**
Второй квалификационный уровень				
МП	3.2.1.	Врачи-специалисты *; провизор-технолог; провизор-аналитик	**1,550**	**18 100**
		Третий квалификационный уровень		
МП	3.3.1.	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) **	**1,600**	**18 640**
Четвертый квалификационный уровень				
МП	3.4.1.	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	**1,700**	**19 800**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор»)				
Первый квалификационный уровень				
МП	4.1.1.	Заведующий структурным подразделением*** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	**2,500**	**29 200**
Второй квалификационный уровень				
МП	4.2.1.	Главный врач	**2,750**	**32 100**
<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.				
<**> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню				
<***> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров				

Приложение № 11

к Положению об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», утвержденному приказом от 29.12.2018 года № 582-ОД

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта, сельского хозяйства, военизированной и сторожевой охраны, гражданской обороны, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

(Приказ Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 года № 165н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
Приказ Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»;
Приказ Минздравсоцразвития России от 21.05.2008 № 235н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны»;
Приказ Минздравсоцразвития России от 17.07.2008 № 339н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»)

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Базовый оклад по ПКГ – 11 650 рублей				
Профессиональная квалификационная группа должностей работников первого уровня				
Первый квалификационный уровень				
РФКС	1.1.1.	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности; капитан (старший моторист – рулевой) патрульного, спасательного катера; начальник поста (спасательного)	**1,000**	**11 650**
Второй квалификационный уровень				
РФКС	1.2.1.	Спортивный судья	**1,015**	**11 850**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников второго уровня				
Первый квалификационный уровень				
РФКС	2.1.1.	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники; дежурный пульта управления; санитар ветеринарный	**1,030**	**12 000**
Второй квалификационный уровень				
РФКС	2.2.1.	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; санитар ветеринарный 2 категории; инструктор гражданской обороны; специалист гражданской обороны, специалист по противопожарной профилактике	**1,045**	**12 200**
РФКС	2.2.2.	ведущий специалист гражданской обороны, ведущий специалист по противопожарной профилактике	**1,060**	**12 350**
Третий квалификационный уровень				
РФКС	2.3.1.	Начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно- технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; начальник спасательной станции	**1,060**	**12 400**
Профессиональная квалификационная группа должностей работников третьего уровня				
Первый квалификационный уровень				
РФКС	3.1.1.	Агроном; агроном по испытанию и охране селекционных достижений; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; бактериолог; ветеринарный врач; гидротехник; зоотехник; зоотехник по испытанию и охране селекционных достижений; микробиолог; почвовед; токсиколог; энтофитопатолог; инженер по ГО и ЧС; инспектор (старший инспектор) по основной деятельности	**1,075**	**12 550**
Второй квалификационный уровень				
РФКС	3.2.1.	Специалисты II категории: агроном; агроном по испытанию и охране селекционных достижений; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; бактериолог; ветеринарный врач; гидротехник; зоотехник; микробиолог; почвовед; токсиколог; энтофитопатолог	**1,100**	**12 850**
Третий квалификационный уровень				
РФКС	3.3.1.	Специалисты I категории: агроном; агроном по испытанию и охране селекционных достижений; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; бактериолог; ветеринарный врач; гидротехник; зоотехник; зоотехник по испытанию и охране селекционных достижений; микробиолог; почвовед; токсиколог; энтофитопатолог	**1,200**	**14 000**

Краткое наименование ПКГ	Цифровое обозначение КУ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Четвертый квалификационный уровень				
РФКС	3.4.1.	Ведущий: агроном; агроном по испытанию и охране селекционных достижений; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; бактериолог; ветеринарный врач; гидротехник; зоотехник; зоотехник по испытанию и охране селекционных достижений; микробиолог; почвовед; токсиколог; энтофитопатолог	**1,300**	**15 150**

Приложение № 12

к Положению об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», утвержденному приказом от 29.12.2018 года № 582-ОД

Персональные повышающие коэффициента (ППК)

Основание	Размер ППК
Работникам из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников (ПКГ – ППС, НС и НР) за исключением НР, выполняющих работы в рамках государственного задания	
за ученое звание:	
доцент или старший научный сотрудник	1,100 к должностному окладу по ПКГ
профессор	1,150 к должностному окладу по ПКГ
За выполнение работ в рамках государственного задания	
по должности младшего научного сотрудника без ученого звания	2,010 к должностному окладу по ПКГ
по должности младшего научного сотрудника, имеющего ученое звание доцента или старшего научного сотрудника	2,211 к должностному окладу по ПКГ
по должности научного сотрудника без ученого звания	1,700 к должностному окладу по ПКГ
по должности научного сотрудника, имеющего ученое звание доцента или старшего научного сотрудника	1,870 к должностному окладу по ПКГ
по должности научного сотрудника, имеющего ученое звание профессора	1,955 к должностному окладу по ПКГ
по должности старшего научного сотрудника без ученого звания	1,450 к должностному окладу по ПКГ
по должности старшего научного сотрудника, имеющего ученое звание доцента или старшего научного сотрудника	1,595 к должностному окладу по ПКГ
по должности старшего научного сотрудника, имеющего ученое звание профессора	1,677 к должностному окладу по ПКГ
по должности ведущего научного сотрудника без ученого звания	1,350 к должностному окладу по ПКГ
по должности ведущего научного сотрудника, имеющего ученое звание доцента или старшего научного сотрудника	1,485 к должностному окладу по ПКГ
по должности ведущего научного сотрудника, имеющего ученое звание профессора	1,552 к должностному окладу по ПКГ
по должности главного научного сотрудника, имеющего ученое звание профессора	1,265 к должностному окладу по ПКГ
по должности лаборант-исследователь, стажер-исследователь (НР)	1,680 к должностному окладу по ПКГ
по должностям второго уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (ОС)	1,730 к должностному окладу по ПКГ

Основание	Размер ППК
по должностям третьего уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (ОС)	1,950 к должностному окладу по ПКГ
Преподавателям, осуществляющим образовательную деятельность по программам СПО (ПКГ - ПР)	
1 квалификационная категория	1,180 к должностному окладу по ПКГ
высшая квалификационная категория	1,250 к должностному окладу по ПКГ
По профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационного разряда (ПКГ - ОПР)	
2 квалификационный разряд	1,025 к должностному окладу по ПКГ
3 квалификационный разряд	1,050 к должностному окладу по ПКГ
4 квалификационный разряд	1,050 к должностному окладу по ПКГ
5 квалификационный разряд	1,075 к должностному окладу по ПКГ
6 квалификационный разряд	1,080 к должностному окладу по ПКГ
7 квалификационный разряд	1,100 к должностному окладу по ПКГ
8 квалификационный разряд	1,080 к должностному окладу по ПКГ
Персонально в отношении конкретного работника по решению ректора	
Высокий уровень профессиональной подготовки, сложность и важность выполняемой работы, высокая степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 3,000

Приложение № 13

к Положению об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», утвержденному приказом от 29.12.2018 года № 582-ОД

Виды стимулирующих выплат по категориям персонала ННГУ

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
Категории персонала	**Профессорско-преподавательский состав, Педагогические работники дополнительного профессионального образования, Педагогические работники среднего профессионального образования, Педагогические работники дополнительного образования, Научные сотрудники**						
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	За интенсивность труда при организации и реализации учебного, воспитательного, научного и других процессов (выбрать нужное)	Соблюдение установленных сроков и обеспечение высоких результатов выполняемой работы	Отсутствие жалоб и замечаний по срокам и результатам выполнения работ	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 50 000** **До 200 000**	Представление руководителя структурного подразделения, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За использование в учебном процессе современных информационных технологий, авторских программ (выбрать нужное)	Применение современных информационных технологий, авторских программ при реализации курсов, образовательных проектов (выбрать нужное)	Количество курсов, образовательных проектов, реализуемых с применением современных информационных технологий, авторских программ	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 30 000** **До 120 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием реализуемых учебных курсов, виза проректора по учебной работе	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За чтение лекций и проведение практических занятий на иностранном языке (за исключением преподавателей иностранного языка)	Проведение учебных занятий на иностранном языке	Количество часов, отработанных на иностранном языке	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 30 000** **До 100 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием учебных занятий и объема учебной	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
						нагрузки, виза проректора по учебной работе	
	За разработку и актуализацию методической документации для обеспечения образовательного процесса	Предоставление разработанных и/или актуализированных методических документов	Количество разработанных и/или актуализированных методических документов	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 20 000** **До 60 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием реализуемых учебных курсов, виза проректора по учебной работе	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За подготовку обучающихся (в т.ч. аспирантов), ставших призерами олимпиад и победителями научных конкурсов, спортивных соревнований и т.д. (выбрать нужное)	Получение обучающимся призовых мест (победители, призеры) или победа в олимпиадах, научных конкурсах, спортивных соревнованиях и т.д. (выбрать нужное)	Количество обучающихся – призеров или победителей	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 20 000** **До 100 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием обучающихся и мероприятий, где они заняли призовые места, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За интенсивность труда, связанную с организацией и реализацией программ дополнительного образования	Участие в разработке и реализации программ дополнительного образования (в качестве руководителя, исполнителя)	Количество разработанных, реализуемых программ дополнительного образования Отсутствие замечаний по организации и реализации программ дополнительного образования Количество	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 40 000** **До 150 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием разработанных и реализуемых программ дополнительного образования и количества обучающихся на	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
			обучающихся по программам дополнительного образования			них, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	
	За работу в диссертационном совете на базе ННГУ	Активное участие в работе диссертационного совета и соблюдение установленных требований к его членам	Отсутствие замечаний по работе диссертационного совета	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 20 000** **До 50 000**	Представление председателя диссертационного совета с указанием выполненной членом диссертационного совета работы, визы директора института аспирантуры и докторантуры, проректора по научной работе	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За организацию внеучебной (воспитательной, социальной, профориентационной и т.д.), физкультурно-массовой, культурно-массовой и иной работы (выбрать нужное)	Соблюдение установленных сроков и обеспечение высоких результатов выполняемой работы	Отсутствие жалоб и замечаний по срокам и результатам выполнения работ	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 10 000** **До 30 000**	Представление руководителя структурного подразделения, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За выполнение особо важных и ответственных работ	Соблюдение установленных сроков и высоких результатов выполняемой работы	Отсутствие жалоб и замечаний по срокам и результатам выполнения работ	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 80 000** **До 450 000**	Представление руководителя структурного подразделения, виза проректора, курирующего соответствующее направление	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
						деятельности Университета	
	За подготовку, организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета (в том числе проведение олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований, научных конференций, симпозиумов и семинаров и т.д.) (выбрать нужное)	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета	Количество подготовленных и проведенных мероприятий. Отсутствие замечаний при организации проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета (выбрать нужное)	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 10 000** **До 30 000**	Представление руководителя, курирующего проведение мероприятия, с указанием мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета, виза проректора, курирующего проведение мероприятия	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За непосредственное участие в реализации международных и национальных проектов, федеральных, региональных и ведомственных целевых программ и заданий	Участие в реализации соответствующих проектов, программ или заданий (в качестве руководителя, куратора, исполнителя и т.д.)	Количество реализуемых или реализованных мероприятий	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 25 000** **До 75 000**	Представление руководителя структурного подразделения, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За сложность и напряженность работы по выполнению должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией	Соблюдение установленных сроков и высоких результатов	Отсутствие жалоб и замечаний по срокам и результатам выполнения работ	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 55 000** **До 200 000**	Представление руководителя структурного подразделения с оценкой сложности, напряженности и работы работника, виза проректора, курирующего соответствующее	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
						направление деятельности Университета	
	За интенсивность работы при исполнении обязанностей куратора академической группы	Исполнение обязанностей куратора академической группы	Назначение куратором академической группы	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев)	**1 000 за одну академическую группу**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием академических групп, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За интенсивность работы при исполнении обязанностей заведующего кафедрой	Исполнение обязанностей заведующего кафедрой	Возложение исполнения обязанностей заведующего кафедрой	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев)	**20 % от должностного оклада** заведующего кафедрой соответствующего квалификационного уровня	Представление декана факультета, директора института (филиала), виза проректора по учебной работе	
	За интенсивность работы при исполнении обязанностей декана факультета (директора института)	Исполнение обязанностей декана факультета (директора института)	Возложение исполнения обязанностей декана факультета (директора института)	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев)	**30 % от должностного оклада** декана факультета (директора института) соответствующего квалификационного уровня	Представление проректора по учебной работе	
	За интенсивность и высокие результаты работы молодым педагогическим работникам	Стаж педагогической работы до 3 лет, возраст до 30 лет, активное участие в реализации уставной деятельности Университета, профессиональной рост	Результаты оценки эффективности деятельности, обучение в аспирантуре ННГУ, участие в программах «Кадровый резерв», «Школа молодого преподавателя»	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 10 000** **До 30 000**	Представление руководителя структурного подразделения с оценкой эффективности деятельности ППС, возраста, стажа работы,	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
						визы начальника управления персонала, проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	
Выплаты за качество выполняемых работ	За высокое качество работы при организации и реализации учебного, воспитательного, научного и других процессов (выбрать нужное)	Соблюдение установленных сроков и обеспечение высокого качества выполняемой работы	Отсутствие жалоб и замечаний по срокам и качеству выполнения работ	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 50 000** **До 150 000**	Представление руководителя структурного подразделения (руководителя НИОКР) с работы и статуса работника, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью университета (выбрать нужное)	Соблюдение установленных сроков и обеспечение качества при подготовке и проведении мероприятий нужное)	Отсутствие замечаний при подготовке и проведении мероприятий	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 25 000** **До 80 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием мероприятий, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За высокий профессионализм	Присвоение почетного звания, спортивного звания, награждение знаками отличия:	Предоставление документов о присвоении почетного звания, спортивного	Ежемесячно		Предоставление подтверждающих документов	

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
			звания, награждение знаками отличия			Надбавка устанавливается с даты предоставления подтверждающих документов в управление персонала работникам, работающим в ННГУ по основному месту работы, на период действия трудового договора в размере, пропорциональном доле ставки. При наличии нескольких оснований выбирается одно основание, обеспечивающее максимальный размер выплаты	
		За почетные звания:					
		Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации			**3 500**		
		Заслуженный деятель науки Российской Федерации			**3 500**		
		Заслуженный деятель науки и техники Российской Федерации			**3 500**		

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
		Заслуженный тренер России (при работе на факультете ФКС)			**3 500**		
		Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации			**3 500**		
		Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации			**3 500**		
		Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации (при работе на факультете ФКС)			**3 500**		
		Почетный работник сферы образования Российской Федерации			**3 000**		
		Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации			**3 000**		
		Почетный работник науки и техники Российской Федерации			**3 000**		
		Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации			**3 000**		

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
		Почетный работник Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского			**2 000**		
		Почетный профессор Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского			**2 500**		
		Заслуженный профессор Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского			**3 000**		
		За спортивные звания (при работе на факультете ФКС):					
		Мастера спорта России (СССР)			**1 500**		
		Мастер спорта международного класса			**1 500**		
Премиальные выплаты по итогам работы	По итогам работы за определенный срок от 1 до 12 месяцев в соответствии с показателями БРС	Своевременное заполнение установленной формы БРС в личном кабинете сотрудника и ее верификация	Количество баллов в БРС	Единовременно	**До 400 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием рейтинговой оценки БРС, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За публикацию в журналах Web of	Наличие публикаций в журналах Web of	Количество и качество (импакт-фактор	Единовременно	**До 70 000**	Представление руководителя	Отсутствие финансовых

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
	Science или Scopus	Science или Scopus	журнала, квартиль и т.д.) публикаций в журналах Web of Science или Scopus в соответствии с Положением о стимулировании публикаций работников, аспирантов и студентов ННГУ в высокорейтинговых научных изданиях и журналах открытого доступа			структурного подразделения с приложением подтверждающих документов, ведущий специалист по наукометрии отдела управления научными проектами	ресурсов на указанные цели
	За работу по открытию диссертационного совета на базе ННГУ	Участие в работе по открытие диссертационного совета на базе ННГУ	Открытие диссертационного совета на базе ННГУ	Единовременно	**До 200 000 за один диссертационный совет**	Представление руководителя структурного подразделения с приложением подтверждающих документов, виза директора ИАД, проректора по научной работе	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За работу по организации и проведению лицензирования образовательной программы, профессиональной общественной аккредитации, государственной аккредитации (выбрать нужное)	Участие в работе по организации и проведению лицензирования образовательной программы, профессиональной общественной аккредитации, государственной аккредитации (выбрать нужное)	Получение лицензии на образовательную программу, успешное прохождение профессиональной общественной аккредитации, государственной аккредитации (выбрать нужное)	Единовременно	**До 100 000**	Представление руководителя структурного подразделения с приложением подтверждающих документов, виза проректора по учебной работе	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
Категория персонала	**Управленческий персонал, Руководители структурных подразделений**						
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	За интенсивность труда при организации и реализации учебного, воспитательного, научного и других процессов (выбрать нужное)	Соблюдение установленных сроков и высоких результатов выполняемой работы	Отсутствие жалоб и замечаний по срокам выполнения и результатам работ	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) единовременно	**До 80 000** **До 250 000**	Представление проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За подготовку, организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета (в том числе проведение олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований, научных конференций, симпозиумов и семинаров и т.д.)	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа	Количество подготовленных и проведенных мероприятий. Отсутствие замечаний при организации проведении мероприятий	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 15 000** **До 50 000**	Представление руководителя, курирующего проведение мероприятия, с указанием мероприятий, виза проректора, курирующего проведение мероприятия	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За выполнение особо важных и ответственных работ	Соблюдение установленных сроков и высоких результатов выполняемой работы	Отсутствие жалоб и замечаний по срокам и результатам выполнения работ	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 95 000** **До 450 000**	Представление проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета / распоряжение ректора	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За сложность и напряженность работы	Соблюдение установленных сроков и обеспечение качества при выполнении работ, характеризующихся высокой сложностью	Отсутствие жалоб и замечаний по качеству и срокам выполнения работ, характеризующихся высокой сложностью и напряженностью	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 70 000** **До 300 000**	Представление проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета /	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
		и напряженностью				распоряжение ректора	
	За обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения и систем безопасности	Соблюдение установленного регламента работ	Отсутствие аварий или отказа в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения и систем безопасности	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 30 000** **До 200 000**	Представление первого проректора – проректора по экономическому и инновационному развитию / распоряжение ректора	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За непосредственное участие в реализации международных и национальных проектов, федеральных, региональных и ведомственных целевых программ и заданий	Участие в реализации соответствующих проектов, программ или заданий (в качестве руководителя, куратора, исполнителя и т.д.)	Количество реализуемых или реализованных национальных проектов, федеральных, региональных и ведомственных целевых программ и заданий	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 35 000** **До 200 000**	Представление проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета / распоряжение ректора	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За интенсивность труда, связанную с организацией и реализацией программ дополнительного образования	Участие в разработке и реализации программ дополнительного образования (в качестве руководителя, исполнителя)	Количество разработанных, реализуемых программ дополнительного образования Отсутствие замечаний по организации и реализации программ дополнительного образования Количество обучающихся по программам дополнительного образования	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 50 000** **До 150 000**	Представление проректора по учебной работе / распоряжение ректора	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
Выплаты за качество выполняемых работ	За высокое качество работы при организации и реализации учебного, воспитательного, научного и других процессов (выбрать нужное)	Соблюдение установленных сроков и обеспечение высокого качества выполняемой работы	Отсутствие жалоб и замечаний по срокам и качеству выполнения работ	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 50 000** **До 250 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием наименований мероприятий и заданий и статуса работника, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За высокое качество выполняемой работы	Соблюдение установленных сроков и обеспечение качества при подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью университета	Отсутствие замечаний при подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью университета	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 80 000** **До 400 000**	Представление проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета / распоряжение ректора	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За высокий профессионализм	Присвоение почетного звания, спортивного звания, награждение знаками отличия:	Предоставление документов о присвоении почетного звания, спортивного звания, награждение знаками отличия	Ежемесячно		Надбавка устанавливается с даты предоставления подтверждающих документов в управление персонала работникам, работающим в ННГУ по основному месту работы, на период действия	

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
						трудового договора в размере, пропорциональном доле ставки. При наличии нескольких оснований выбирается одно основание, обеспечивающее максимальный размер выплаты	
		За почетные звания:					
		Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации			**3 500**		
		Заслуженный деятель науки Российской Федерации			**3 500**		
		Заслуженный деятель науки и техники Российской Федерации			**3 500**		
		Заслуженный тренер России (при работе на факультете ФКС)			**3 500**		
		Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации			**3 500**		
		Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации			**3 500**		
		Заслуженный			**3 500**		

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
		работник физической культуры Российской Федерации (при работе на факультете ФКС)					
		Почетный работник сферы образования Российской Федерации			3 000		
		Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации			3 000		
		Почетный работник науки и техники Российской Федерации			3 000		
		Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации			3 000		
		Почетный работник Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского			2 000		
		Почетный профессор Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского			2 500		
		Заслуженный профессор Нижегородского государственного			3 000		

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
		университета им. Н.И. Лобачевского **За спортивные звания (при работе на факультете ФКС):** Мастера спорта России (СССР) Мастер спорта международного класса			**1 500** **1 500**		
Премиальные выплаты по итогам работы	По итогам работы за определенный срок от 1 до 12 месяцев	Соблюдение установленных сроков, обеспечение высоких результатов и качества работы	Отсутствие замечаний по срокам, результат и качеству работы	Единовременно	**До 600 000**	Представление проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета / распоряжение ректора	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За разработку и реализацию важных и сложных управленческих решений	Соблюдение установленных сроков, обеспечение высоких результатов и качества работы	Отсутствие замечаний по срокам, результат и качеству работы	Единовременно	**До 600 000**	Представление проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета / распоряжение ректора	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За высокое качество работы по выполнению государственного задания, реализации международных и национальных проектов, федеральных, региональных и ведомственных целевых программ и заданий, программ развития	Соблюдение установленных сроков и обеспечение качества работы	Отсутствие замечаний по срокам, результат и качеству работы	Единовременно	**До 400 000**	Представление проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета / распоряжение ректора	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
	ННГУ						
	За работу по организации и проведению лицензирования образовательной программы, профессиональной общественной аккредитации, государственной аккредитации (выбрать нужное)	Участие в работе по организации и проведению лицензирования образовательной программы, профессиональной общественной аккредитации, государственной аккредитации (выбрать нужное)	Получение лицензии на образовательную программу, успешное прохождение профессиональной общественной аккредитации, государственной аккредитации (выбрать нужное)	Единовременно	**До 100 000**	Представление руководителя структурного подразделения с приложением подтверждающих документов, виза проректора по учебной работе	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
Категории персонала	**Учебно-вспомогательный персонал, Инженерно-технические работники, Общеотраслевые должности специалистов и служащих, Работники культуры, искусства и кинематографии, Работники физической культуры и спорта, Медицинский персонал, МОП, Работники комбината питания, Работники печатных средств массовой информации, Младший обслуживающий персонал**						
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	За участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета (в том числе проведение олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований, научных конференций, симпозиумов и семинаров и т.д.)	Участие в подготовке и проведении мероприятий (в качестве организатора, члена жюри и т.д.)	Количество подготовленных и проведенных мероприятий. Отсутствие замечаний при организации проведении мероприятий	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 30 000** **До 150 000**	Представление руководителя, курирующего проведение мероприятия, с указанием мероприятий, виза проректора, курирующего проведение мероприятия	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За интенсивность труда, связанную с реализацией программ дополнительного образования	Участие в реализации программ дополнительного образования (в качестве руководителя, исполнителя)	Количество реализуемых программ дополнительного образования Отсутствие замечаний по реализации программ дополнительного	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 25 000** **До 150 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием должностных обязанностей, виза проректора, курирующего проведение	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
			образования Количество обучающихся по программам дополнительного образования			мероприятия	
	За сложность и напряженность работы	Соблюдение установленных сроков и высоких результатов при выполнении работ	Отсутствие жалоб и замечаний по срокам и результатам выполнения работ	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 45 000** **До 200 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием должностных обязанностей, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За выполнение особо важных и ответственных работ	Соблюдение установленных сроков и обеспечение высоких результатов выполняемой работы	Отсутствие жалоб и замечаний по качеству и срокам выполнения работ	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 50 000** **До 200 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием должностных обязанностей, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
Выплаты за качество выполняемых работ	За высокое качество работы при организации и реализации учебного, воспитательного, научного и других процессов (выбрать	Соблюдение установленных сроков и обеспечение высокого качества выполняемой работы	Отсутствие жалоб и замечаний по срокам и качеству выполнения работ	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 35 000** **До 100 000**	Представление руководителя структурного подразделения (руководителя НИОКР) с	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
	нужное)					указанием наименований мероприятия статуса работника, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	
	За качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением учебного процесса и иной уставной деятельности университета	Соблюдение установленных сроков и обеспечение качества при подготовке и проведении мероприятий	Отсутствие замечаний при подготовке и проведении мероприятий	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 20 000** **До 80 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием должностных обязанностей, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения и систем безопасности	Соблюдение установленного регламента работ	Отсутствие аварий или отказа в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения и систем безопасности	Ежемесячно (на определенный срок от 1 до 12 месяцев) Единовременно	**До 20 000** **До 60 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием должностных обязанностей, виза проректора – проректора по экономическому и инновационному развитию	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	За высокий профессионализм	Присвоение почетного звания, спортивного звания, награждение знаками отличия:	Предоставление документов о присвоении почетного звания, спортивного	Ежемесячно		Надбавка устанавливается с даты предоставления	

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
			звания, награждение знаками отличия			подтверждающих документов в управление персонала работникам, работающим в ННГУ по основному месту работы, на период действия трудового договора в размере, пропорциональном доле ставки. При наличии нескольких оснований выбирается одно основание, обеспечивающее максимальный размер выплаты	
		За почетные звания: Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации			**3 500**		
		Заслуженный деятель науки Российской Федерации			**3 500**		
		Заслуженный деятель науки и техники Российской Федерации			**3 500**		
		Заслуженный тренер России (при работе на факультете ФКС)			**3 500**		

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
		Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации			3 500		
		Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации			3 500		
		Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации (при работе на факультете ФКС)			3 500		
		Почетный работник сферы образования Российской Федерации			3 000		
		Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации			3 000		
		Почетный работник науки и техники Российской Федерации			3 000		
		Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации			3 000		
		Почетный работник Нижегородского государственного университета			2 000		

54

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
		им. Н.И. Лобачевского Почетный профессор Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского Заслуженный профессор Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского **За спортивные звания (при работе на факультете ФКС):** Мастера спорта России (СССР) Мастер спорта международного класса			**2 500** **3 000** **1 500** **1 500**		
Премиальные выплаты по итогам работы	По итогам работы за определенный срок от 1 до 12 месяцев	Соблюдение установленных сроков, обеспечение высоких результатов, качества работы	Отсутствие замечаний по работе	Единовременно	**До 200 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием должностных обязанностей, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели
	Добросовестное исполнением должностных обязанностей	Отсутствие замечаний, связанных с исполнением должностных обязанностей	Добросовестное исполнением должностных обязанностей	Единовременно	**До 100 000**	Представление руководителя структурного подразделения с указанием должностных	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели

Вид стимулирующей выплаты	Наименование стимулирующей выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Предельный размер выплаты, руб.	Основание	Ограничения
1	2	3	4	5	6	7	8
						обязанностей, виза проректора, курирующего соответствующее направление деятельности Университета	
	За работу по проведению лицензирования образовательной программы, профессиональной общественной аккредитации, государственной аккредитации (выбрать нужное)	Участие в работе по проведению лицензирования образовательной программы, профессиональной общественной аккредитации, государственной аккредитации (выбрать нужное)	Получение лицензии на образовательную программу, успешное прохождение профессиональной общественной аккредитации, государственной аккредитации (выбрать нужное)	Единовременно	**До 100 000**	Представление руководителя структурного подразделения с приложением подтверждающих документов, виза проректора по учебной работе	Отсутствие финансовых ресурсов на указанные цели