МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»
(ННГУ)

ПРИКАЗ

09.04.2014 № 18-03-1-1187

Нижний Новгород

О процедуре конкурсного избрания на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава во вновь создаваемых институтах и факультетах ННГУ

В целях оптимизации процедуры конкурсного избрания на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава во вновь создаваемых институтах и факультетах ННГУ в соответствии с «Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении РФ» (Приказ Минобразования РФ от 26.11.2002 г. № 4114), «Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении)» (Постановление Правительства РФ от 14.02.2008 г. № 71), «Квалификационными требованиями к работникам, занимающим должности профессорско-преподавательского состава в Нижегородском государственном университете им. Н.И. Лобачевского» (Приказы ректора от 14.10.2010 г. № 152-ОД, № 18-03-1947), Стратегией развития университета «ННГУ – 2020» и «Программой повышения конкурентоспособности ННГУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров» в части развития ключевого персонала вуза

ПРИКАЗЫВАЮ:

Установить следующую процедуру конкурсного избрания на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава во вновь создаваемых институтах и факультетах ННГУ:

1. Конкурсный отбор объявляется ректором ННГУ в периодической печати по представлению директора института/декана факультета и согласно утвержденному штатному расписанию научно-педагогических работников института/факультета.

2. Заявления об участии в конкурсном отборе должны быть поданы в управление кадров ННГУ в срок не позднее одного месяца со дня опубликования объявления о конкурсе. К заявлению прилагается список научно-методических публикаций претендента, заверенный в установленном порядке, а так же другие документы, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям к работникам, занимающим должности профессорско-преподавательского состава в ННГУ. Претенденты, являющиеся сотрудниками ННГУ, должны внести в базу данных сотрудников ННГУ (sotrudnik.unn.ru) сведения о своей научно-педагогической работе. В случае нарушения претендентом установленных сроков подачи заявлений, либо в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности ему может быть отказано в приеме заявления.
3. Претенденты на должности имеют право ознакомиться с настоящим Приказом, «Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении РФ», «Квалификационными требованиями к работникам, занимающим должности профессорско-преподавательского состава в Нижегородском государственном университете им. Н.И. Лобачевского», условиями трудового договора, коллективным договором.
4. По истечению срока подачи заявлений об участии в конкурсном отборе управление кадров проводит проверку соответствия претендентов «Квалификационным требованиям к работникам, занимающим должности профессорско-преподавательского состава в Нижегородском государственном университете им. Н.И. Лобачевского» и передает документы по каждому претенденту на вакантные должности в дирекцию института/деканат факультета.
5. Дирекция института/деканат факультета рассматривает кандидатуры претендентов на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава по соответствующим кафедрам института/факультета и в срок не позднее десяти дней с момента окончания приема заявлений выносит заключения-рекомендации по каждой кандидатуре. Для принятия решений директор института/декан факультета может пригласить с правом совещательного голоса заведующего кафедрой, по которой объявлен конкурс. Кроме того, дирекция института/деканат факультета вправе предложить претендентам прочесть открытые лекции или провести другие учебные занятия, запросить дополнительные документы, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям к работникам, занимающим должности профессорско-преподавательского состава в ННГУ.
6. Заключения-рекомендации дирекции института/деканата факультета по каждой кандидатуре рассматриваются Кадровой комиссией ННГУ, утвержденной приказом ректора, и передаются на ученый совет института/факультета. На заседании ученого совета института/факультета по результатам тайного голосования принимается решение об избрании (для должностей ассистента/преподавателя, старшего преподавателя, доцента) или рекомендации к избранию для ученого совета ННГУ (для должности профессора) претендента на соответствующую должность.

7. Рекомендации ученого совета института/факультета к избранию претендентов на должность профессора рассматриваются ученым советом ННГУ. На заседании ученого совета ННГУ по результатам тайного голосования принимается решение об избрании претендента на должность профессора по соответствующей кафедре института/факультета.
8. С преподавателями, успешно прошедшими конкурсный отбор, заключается трудовой договор (соглашение сторон). Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения ученого совета ННГУ (института/факультета).
9. По результатам конкурсного отбора и после заключения работником трудового договора издается приказ ректора ННГУ о приеме (переводе) на должность профессорско-преподавательского состава по соответствующей кафедре института/факультета.
10. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой; должностей профессорско-преподавательского состава, занимаемых беременными женщинами/занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет.
11. Деканы вновь создаваемых факультетов и заведующие кафедрами вновь создаваемых институтов/факультетов назначаются приказом ректора, а затем проходят процедуру выборов в соответствии с «Положением о выборах декана федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»/«Положением о выборах заведующего кафедрой федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Ректор Чупрунов Е.В.

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор	Грудзинский А.О.
Проректор по учебной и воспитательной работе	Кузнецов А.А.
Проректор по научной работе	Гурбатов С.Н.
Начальник управления кадров	Буреева Н.Н.
Начальник правового управления	Петров А.В.