08 ноября 2017 года в соответствии с **приказом ректора от 07.11.2017 г. № 18-03-1-4006 «О проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории моделирования методом граничных элементов Научно-исследовательского института механики»** объявлен конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории моделирования методом граничных элементов научно-исследовательского института механики.

a) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников 20 декабря 2017 г.;
b) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 30 ноября 2017 г.;
c) Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории моделирования методом граничных элементов научно-исследовательского института механики. Участники конкурса должны отвечать требованиям:
   - высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата физико-математических наук по специальности 01.02.04 «Механика деформируемого твердого тела»;
   - наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения (не менее 13 научных статей за последние пять лет в журналах, входящих в базу цитирований Web of Science и/или Scopus, не менее 45 опубликованных научных работ за весь период работы);
   - владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по внедрению инноваций в научный процесс;
   - опыт работы в области механики и инженерных наук не менее 5 лет;
   - опыт разработки методического и программного обеспечения метода граничных элементов;
   - опыт разработки экспериментально-теоретических подходов на основе методики Кольского для разрезного стержня Гопкинсона для исследования динамических характеристик изделий из композитных материалов;
   - систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
   - участие в исследовательских проектах в области инженерных наук;
   - участие в научных конференциях и семинарах, участие в организации научных конференций и семинаров;
   - желаемый возраст до 30 лет;
   - индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 1.
d) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 2 научных работ в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science и/или Scopus.
e) Условия трудового договора:
   - перечень трудовых функций:
   1) Создание автоматизированного экспериментального стенда для исследования процессов динамического деформирования и разрушения широкого класса композиционных материалов для получения обширной информации, представляющей базу для построения достоверных эффективных определяющих соотношений.
   2) Получение новой уникальной информации о механических характеристиках композиционных материалов, а также их зависимости от скорости деформации, температуры, материального направления и вида НДС.

3) Создание базы данных по материальным параметрам ряда композиционных материалов по данным тестовых испытаний.
4) Создание методического и программного обеспечения для гранично-элементного решения систем трехмерных ГИУ, получаемых в рамках линейных моделей анизотропной теории упругости со связанными полями.
5) Проведение гранично-элементного исследования в трехмерной постановке нестационарной динамики композиционных материалов и многослойных композитных элементов конструкций.
6) Сравнение полученных результатов численного моделирования с данными динамических экспериментов с целью верификации заявленной методики и её реализации в виде соответствующих программных средств
7) Подготовка к публикации не менее 2 научных работ в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science и/или Scopus, с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского.
- трудовой договор сроком на 1 год;
- должностной оклад 19 140 руб. устанавливается в соответствии с квалификационной группой НР РСП и квалификационным уровнем 1.2.4, Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»