07 декабря 2017 года в соответствии с приказом ректора от 07.12.2017 г. № 18-03-1-4547 «О проведении конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории моделирования методом граничных элементов Научно-исследовательского института механики» объявлен конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории моделирования методом граничных элементов Научно-исследовательского института механики.

a) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников 07 февраля 2018 г.;
b) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 22 января 2018 г.;
c) Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории моделирования методом граничных элементов научно-исследовательского института механики. Участники конкурса должны отвечать требованиям:
   - высшее профессиональное образование;
   - наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения (не менее 12 научных работ за последние пять лет в журналах, входящих в базу цитирований Web of Science и/или Scopus, не менее 35 опубликованных научных работ за весь период работы);
   - опыт работы в области механики и машиностроения не менее 4 лет;
   - наличие опыта исследований деформируемого твердого тела, проводимых на основе метода граничных элементов и обращения преобразования Лапласа;
   - наличие опыта исследования связанных волновых процессов в конструкциях и окружающих средах при ударных, взрывных и сейсмических воздействиях с учетом сложных контактных явлений, оценкой прочности и возможного разрушения;
   - опыт исследования динамики пороупругих тел;
   - владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
   - систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
   - участие в исследовательских проектах в области биологии;
   - участие в научных конференциях и семинарах, участие в организации научных конференций и семинаров;
   - желаемый возраст до 28 лет;
   - индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 1.
d) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка за период выполнения предполагаемой работы не менее 1 статьи в журналах, входящих в базу цитирований Scopus или Web of Science;
e) Условия трудового договора:
   - перечень трудовых функций:
   1) Реализация гранично-элементного подхода для компьютерного моделирования прямых краевых задач поровязкоупругости при использовании классических моделей, допускающих пружинно-демпферную аналогию и моделей со слабосингулярным ядром.
   2) Развитие методического гранично-элементного обеспечения для решения трехмерных смешанных задач поровязкоупругости.

3) Проведение сравнительного анализа полученных поровязкоупругих решений для различных моделей вязкоупругости.
4) Создание новых эффективных численных методик, алгоритмов и программ решения линейных и нелинейных задач динамического взаимодействия конструкций со сжимаемыми средами различной природы – упругими, пороупругими, упругопластическими, многокомпонентными.
5) Подготовка к публикации не менее 1 статьи в научных журналах, индексируемых в базе данных Scopus и/или Web of Science с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского.

- трудовой договор сроком на 1 года;
- должностной оклад 12 340 руб. устанавливается в соответствии с квалификационной группой НР РСП и квалификационным уровнем 1.1.4, Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»