8 ноября 2017 года в соответствии с **приказом ректора от 07.11.2017 г. № 18-03-1-4002 «О проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории информационных систем и технической диагностики Научно-исследовательского института механики»** объявлен конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории информационных систем и технической диагностики научно-исследовательского института механики.

a) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников 20 декабря 2017 г.;
b) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 30 ноября 2017 г.;
c) Конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории информационных систем и технической диагностики научно-исследовательского института механики. Участники конкурса должны отвечать требованиям:
   - высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата технических наук по специальности 05.14.03 «Ядерные энергетические установки, включая проектирование, эксплуатацию и вывод из эксплуатации», ученое звание с.н.с. или доцента по специальности 01.02.06 «Динамика, прочность машин, приборов и аппаратуры»;
   - наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок (не менее 5 научных статей за последние пять лет в журналах, входящих в базу цитирований Web of Science и/или Scopus, не менее 60 опубликованных научных работ за весь период работы);
   - владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по внедрению инноваций в научный процесс;
   - опыт работы в области механики не менее 40 лет;
   - опыта руководства научно-исследовательской работой в области моделирования динамики сложного гибкого ротора на ЭМП перспективных энергоустановок;
   - опыт руководства работой по разработке компьютерных программ и программных комплексов формирования диагностических признаков аварийных ситуаций и разработки алгоритмов их определения;
   - Опыт разработки и компьютерной реализации алгоритмов управления электромагнитным подвесом сложного гибкого ротора на ЭМП;
   - систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
   - участие в исследовательских проектах в области механики;
   - участие в научных конференциях и семинарах, участие в организации научных конференций и семинаров;
   - желаемый возраст до 68 лет;
   - индекс Хирша по системе РИНЦ и/или Web of Science и/или Scopus не менее 2.
d) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 1 научной статей в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science и/или Scopus, одна, разработанная и подготовленная к государственной регистрации, программа для ЭВМ
e) Условия трудового договора:
   - перечень трудовых функций:
   1) Проведение расчетных исследований динамики сложного гибкого ротора на ЭМП перспективных энергоустановок в рабочих и аварийных режимах.

2) Формирование диагностических признаков аварийных ситуаций и разработка алгоритмов их определения.
3) Синтез и компьютерная реализация адаптивных алгоритмов управления электромагнитным подвесом сложного гибкого ротора на ЭМП в рабочих и аварийных режимах с учетом неизбежных погрешностей, возникающих при его изготовлении и эксплуатации с использованием модели динамики сложного гибкого ротора на ЭМП.
4) Подготовка рекомендаций по использованию результатов исследования.
5) Подготовка к публикации не менее 1 научной статьи в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science и/или Scopus, с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, одна, разработанная и подготовленная к государственной регистрации, программа для ЭВМ.
- трудовой договор сроком на 1 год;
- должностной оклад 26 140 руб. устанавливается в соответствии с квалификационной группой НР РСП и квалификационным уровнем 1.3.3, Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»