8 ноября 2017 года в соответствии с **приказом Ректора от 07.11.2017 г. № 18-03-1-4004 «О проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования методом граничных элементов Научно-исследовательского института механики»** объявлен конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования методом граничных элементов научно-исследовательского института механики.

a) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников 20 декабря 2017 г.;
b) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 30 ноября 2017 г.;
c) Конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования методом граничных элементов научно-исследовательского института механики. Участники конкурса должны отвечать требованиям:
   - высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата физико-математических наук по специальности 01.02.06 «Динамика, прочность машин, приборов и аппаратуры», ученое звание доцента;
   - наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок (не менее 3 научных статей за последние пять лет в журналах, входящих в базу цитирований Web of Science и/или Scopus, не менее 65 опубликованных научных работ за весь период работы);
   - владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по внедрению инноваций в научный процесс;
   - опыт работы в области механики не менее 20 лет;
   - опыт разработки математических моделей процессов нелинейного деформирования и разрушения композиционных материалов и элементов оболочечных конструкций при неосесимметричном динамическом нагружении;
   - опыт разработки программных средств моделирования процессов деформирования и прогрессирующего разрушения оболочечных элементов конструкций из композиционных материалов;
   - опыт численного исследования процессов деформирования и потери устойчивости композитных оболочек при квазистатическом и динамическом нагружениях;
   - опыт составления научных отчетов;
   - систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
   - участие в исследовательских проектах в области механики;
   - участие в научных конференциях и семинарах, участие в организации научных конференций и семинаров;
   - желаемый возраст до 55 лет;
   - индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 1.
d) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 1 научной статей в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science и/или Scopus.
e) Условия трудового договора:
   - перечень трудовых функций:
   1) Разработка математических моделей процессов деформирования композиционных материалов и элементов оболочечных конструкций при квазистатическом и динамическом нагружениях.

2) Разработка программных средств моделирования процессов деформирования элементов оболочечных конструкций при многократных динамических воздействиях.
3) Численное исследование процессов деформирования композитных элементов конструкций при многократных динамических нагружениях.
4) Обработка результатов экспериментальных испытаний композитных образцов с целью определения деформационных и прочностных характеристик материалов
5) Составление научного отчета.
6) Подготовка к публикации не менее 1 научной статьи в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science и/или Scopus, с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского.
- трудовой договор сроком на 1 год;
- должностной оклад 26 140 руб. устанавливается в соответствии с квалификационной группой НР РСП и квалификационным уровнем 1.3.3, Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»