28 ноября 2017 года в соответствии с **приказом ректора от 27.11.2017 г. № 18-03-1-4352 «О проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории функционального имиджинга отдела фундаментальных и прикладных исследований»** объявлен конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории функционального имиджинга отдела фундаментальных и прикладных исследований.

a) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников 27 декабря 2017 г.
b) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 18 декабря 2017 г.
c) Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории функционального имиджинга отдела фундаментальных и прикладных исследований. Участники конкурса должны отвечать требованиям:
   - высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата биологических наук по специальности 03.01.04 «Биохимия»;
   - наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения (не менее 15 научных работ за последние пять лет в журналах, входящих в базу цитирований РИНЦ и/или Web of Science и/или Scopus, не менее 20 опубликованных научных работ за весь период работы);
   - владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по внедрению инноваций в научный процесс;
   - опыт работы в области биологии не менее 10 лет;
   - владение методами создания биогибридных сенсорных систем;
   - опыт работы по проведению экспериментов в области молекулярной биологии и нейробиологии;
   - систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
   - участие в исследовательских проектах в области биологии;
   - участие в научных конференциях и семинарах, участие в организации научных конференций и семинаров;
   - желаемый возраст до 33 лет;
   - индекс Хирша по системе РИНЦ и/или Web of Science и/или Scopus не менее 4.
d) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка за период выполнения предполагаемой работы не менее 1 научной работы.
e) Условия трудового договора:

   - перечень трудовых функций:

   1) Разработка методики трансфекции клеточной культуры.

   2) Конструирование с использованием данных библиотеки генома мыши/крысы плазмидных векторов.

   3) Трансфекция выбранной клеточной культуры с целью экспрессии на поверхности биологической мембраны клеток рецепторов к нецелевым/целевым веществам.

   4) Подготовка не менее 1 научной работы с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского.

   - трудовой договор сроком на 2 года 7 месяцев;

   - должностной оклад 22 340 руб. устанавливается в соответствии с квалификационной группой НР РСП и квалификационным уровнем 1.2.6, Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»