13 апреля 2018 года в соответствии с приказом Ректора от 13.04.2018 г. № 18-03-1-1901 «О проведении конкурса на замещение должности директора Научно-исследовательского института механики» объявлен конкурс на замещение должности директора Научно-исследовательского института механики.

a) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников 22 июня 2018 г.;
b) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 04 июня 2018 г.;
c) Конкурс на замещение должности директора Научно-исследовательского института механики. Участники конкурса должны отвечать требованиям:
   - высшее профессиональное образование, ученая степень доктора физико-математических наук, ученое звание профессора;
   - опыт научно-исследовательской работы в области механики не менее 10 лет, организаторской и административно-управленческой работы – не менее 5 лет;
   - опыт планирования финансово-хозяйственной деятельности, формирования кадрового состава и организации работы научно-исследовательского института в структуре государственного вуза не менее 5 лет;
   - желаемый возраст от 50 до 60 лет;
   - наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок (за последние пять лет – не менее 30 научных статей в журналах, входящих в базу цитирований Web of Science и/или Scopus, за весь период работы – не менее 200 опубликованных научных работ);
   - индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 3;
   - участие в научно-исследовательских проектах в области механики, руководство научными коллективами в рамках проектов, поддержанных научными фондами и/или Минобрнауки России;
   - участие в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участие в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.);
   - наличие опыта подготовки кадров высшей квалификации;
   - знание законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации, постановлений, распоряжений, приказов и других руководящих материалов, касающиеся деятельности НИИ механики ННГУ; достижений отечественной и зарубежной науки и техники в области механики; научных методов проведения исследовательских работ, технических разработок и их экспериментальной проверки; результатов исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемых другими научно-исследовательскими и образовательными организациями; методов планирования, организации, проведения и финансирования научных исследований и разработок; знания и навыки в области менеджмента, экономики, финансов, управления персоналом; знание порядка заключения и исполнения договоров и контрактов; трудового законодательства; правил и норм охраны труда;
   - владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
   - систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- отсутствие ограничений для работы с документами, составляющими государственную тайну, ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;
- наличие опыта разработки программных средств моделирования процессов деформирования элементов конструкций;
- наличие опыта численного исследования процессов деформирования элементов конструкций.

d) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 1 научной статьи в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, подготовка в не менее 1 представленной в диссертационный совет диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, выполненной под руководством претендента на вакансию.

e) Условия трудового договора:

- перечень трудовых функций:

1) Руководство научно-исследовательской и финансово-хозяйственной деятельностью НИИ механики в пределах полномочий, определенных уставом ННГУ, Положением о Научно-исследовательском институте механики, выданной ректором доверенностью.

2) Определение направлений научно-исследовательской деятельности НИИ механики; координация работы по оформлению коллективом НИИ механики заявок на получение финансовой поддержки на конкурсной основе, в том числе в форме грантов, на выполнение конкретных научных, научно-технических или инновационных проектов; планирование и обеспечение выполнения государственного задания по темам НИР, НИР по инициативным темам (гранты, хозяйственные договора и др.).

3) Разработка мер по эффективному использованию материальных и финансовых ресурсов, кадрового потенциала НИИ механики, обеспечение выполнения плана научных исследований и технических разработок.

4) Создание условий для повышения эффективности научных исследований и разработок, реализуемых в НИИ механики, публикационной и грантовой активности научных работников НИИ механики ННГУ.

5) Обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации, правил и норм охраны труда, производственной и трудовой дисциплины.

6) Обеспечение в рамках своей компетенции взаимодействия с российскими и зарубежными, научно-исследовательскими учреждениями, образовательными, конструкторскими, технологическими, проектными и изыскательскими организациями для успешного выполнения научных исследований по комплексным проблемам, с предприятиями при апробировании и внедрении в производство результатов научных исследований и технических разработок.

7) Участие в реализации уставных целей ННГУ, стратегии развития ННГУ, организации и проведении научно-практических мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности ННГУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

8) Руководство деятельностью ученого совета НИИ механики.

9) Участие в работе комиссии экспортного контроля ННГУ.

10) Разработка математических моделей процессов деформирования материалов и элементов конструкций при квазистатическом, циклическом и динамическом нагружениях.

11) Разработка программных средств моделирования процессов деформирования элементов конструкций
12) Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 1 научной статьи в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского.
13) Подготовка за срок трудового договора в качестве научного руководителя не менее 1 аспиранта с представленной в диссертационный совет диссертацией на соискание ученой степени кандидата наук.

- трудовой договор сроком на 5 лет;
- должностной оклад 38 480 руб. устанавливается в соответствии с квалификационной группой НР РСП и квалификационным уровнем 2.5.3, Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»