МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»
(ННГУ)

ПРИКАЗ

20.07.2023 № 05.30-05-04304/23

Нижний Новгород

О проведении конкурса на замещение должности заведующего научно-исследовательской лабораторией технологии высокочистых материалов отдела химии неорганических соединений Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и «Положением о процедуре конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (далее – Положение), утвержденным приказом от 27.09.2016 № 423-ОД

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 29.08.2023 конкурс на замещение должности заведующего научно-исследовательской лабораторией технологии высокочистых материалов отдела химии неорганических соединений Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки.
2. Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ (далее – конкурсная комиссия) обеспечить проведение конкурса в указанный срок.
3. Установить срок приема заявок на участие в конкурсе с 24.07.2023 по 14.08.2023 включительно.
4. Управлению кадров:

4.1. В срок до 24.07.2023 разместить на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) и на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ объявление о проведении конкурса на замещение должности заведующего научно-исследовательской лабораторией

технологии высокочистых материалов отдела химии неорганических соединений Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки в соответствии с Приложением к настоящему приказу.

4.2. Не позднее 5 рабочих дней после окончания срока приема заявок на участие в конкурсе: сформировать конкурсное дело по каждой кандидатуре; провести верификацию представленной претендентами информации; оформить и передать секретарю конкурсной комиссии проект заключения о соответствии претендентов должности, указанной в п.1 настоящего Приказа.

4.3. В течение 3 рабочих дней после принятия конкурсной комиссией решения о победителе конкурса на замещение должности заведующего научно-исследовательской лабораторией технологии высокочистых материалов отдела химии неорганических соединений Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки и утверждения его в порядке, установленном Положением, обеспечить размещение информации о результатах конкурса на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф», на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по науке и инновациям М.Ю. Грязнова.

И.о. ректора О.В. Трофимов

Приложение
к приказу
от 20.07.2023 № 05.30-05-04304/23

Объявление
о проведении конкурса на замещение должности заведующего научно-исследовательской лабораторией технологии высокочистых материалов отдела химии неорганических соединений Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки

24 июля 2023 года в соответствии с приказом от 20.07.2023 № 05.30-05-04304/23 «О проведении конкурса на замещение должности заведующего научно-исследовательской лабораторией технологии высокочистых материалов отдела химии неорганических соединений Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности заведующего научно-исследовательской лабораторией технологии высокочистых материалов отдела химии неорганических соединений Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ 29.08.2023;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 14.08.2023;

в) Конкурс на замещение должности заведующего научно-исследовательской лабораторией технологии высокочистых материалов отдела химии неорганических соединений Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- кандидат химических наук по специальности 02.00.04 «Физическая химия», доцент;
- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет в области химии;
- опыт проведения научных исследований в области химии, включая неорганическую химию, химию высокочистых веществ, плазмохимию;
- наличие научных трудов (не менее 100 опубликованных научных работ за весь период работы, не менее 10 научных статей в журналах, индексируемых в базе цитирования РИНЦ за последние 5 лет), индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 5;
- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным

программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);
- наличие опыта организаторской работы не менее 5 лет, наличие опыта планирования финансово-хозяйственной деятельности, формирования кадрового состава и организации работы научно-исследовательской лаборатории в структуре государственного вуза; опыт руководства научными коллективами в рамках проектов, поддержанных научными фондами и/или Минобрнауки России; знание: законодательных и нормативных правовых актов, научных проблем соответствующей области знаний, науки и техники, направлений развития отрасли экономики, руководящих материалов вышестоящих органов, отечественных и зарубежных достижений по этим вопросам; установленного порядка организации, планирования и финансирования, проведения и внедрения научных исследований и разработок; порядка заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими учреждениями, организациями и предприятиями; научного оборудования подразделения, правил его эксплуатации; порядка составления заявок на изобретения и открытия, оформления научно-технической документации и заявок на приобретение приборов, материалов, другого научного оборудования; системы управления научными исследованиями и разработками, организации, оценки и оплаты труда научных работников, формы их материального поощрения; действующих положений по подготовке и повышению квалификации кадров; руководящих материалов по организации делопроизводства; трудового законодательства; правил и норм охраны труда;
- желаемый возраст до 55 лет;
- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 5 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в

образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

1) Организация выполнения научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения в тематическом плане Научно-исследовательского института химии, и определение перспективы их развития по соответствующей области знаний, выбор методов и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед подразделением научных и технических задач.

2) Разработка проектов перспективных и годовых планов работы подразделения и представление их руководству Научно-исследовательского института химии.

3) Руководство разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию соответствующей отрасли экономики, науки и техники, других плановых документов и методических материалов.

4) Определение соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.

5) Осуществление научного руководства по проблемам, предусмотренным в тематическом плане подразделения, формулирует их конечные цели и предполагаемые результаты и принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ.

6) Контроль выполнения предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями. Обеспечение при этом соблюдения нормативных требований, комплектности и качественного оформления документации, соблюдения установленного порядка ее согласования.

7) Утверждение и представление на рассмотрение ученого совета Научно-исследовательского института химии научных отчетов о работах, выполненных подразделением.

8) Обеспечение практического применения результатов исследований, авторского надзора и оказания технической помощи при их внедрении.

9) Определение потребности подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по обеспечению подразделения этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию.

10) Организация работы по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений.

11) Обеспечение повышение эффективности работы подразделения, рациональную расстановку работников и повышение их творческой активности.

12) Обеспечение и контроль за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.

13) Участие в подборе кадров, проведение работы по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, внесение предложений по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения.

14) Определение направлений деятельности секторов, входящих в состав подразделения, организация и координация их работы.

15) Осуществление подготовки научных кадров и участие в повышении их квалификации.

16) Участие в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), их организации и проведении.

17) Выполнение количественных показателей результативности труда, характеризующих выполнение претендентом предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 5 научных статей в журналах, индексируемых в базе цитирования РИНЦ с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

– Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.

– Формировать программу проведения исследования.

– Обосновывать тематики новых исследований.

– Формировать стратегию проведения исследования.

– Выявлять перспективные направления исследований.

– Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.

– Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.

– Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов.

– Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований.

– Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.

– Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.

– Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.

– Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.

– Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

3. Сроки трудового договора:

– трудовой договор на определенный срок до 5 лет.

4. Заработная плата:

– должностной оклад 49675,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НР, квалификационным уровнем 1.3.2. и долей ставки 1,0 и персональный повышающий коэффициент к должностному окладу за ученое звание доцент в размере 1,1 устанавливаются Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».