02 февраля 2023 года в соответствии с приказом ректора от 01.02.2023 № 18-03-1-00588/23 «О проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования научно-исследовательского института механики 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования научно-исследовательского института механики 1,0 ставки.

a) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников 17.03.2023 г.;

b) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 25.02.2023;

c) Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования научно-исследовательского института механики 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- ученая степень кандидата физико-математических наук по специальности 01.02.04 «Механика деформируемого твердого тела»;
- стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет в области физико-математических наук;
- опыт проведения научных исследований в области механики деформируемого тела;
- опыт разработки и верификации математического и методического обеспечения цифровых двойников исследуемых процессов в рамках интегрального подхода построения цифровых двойников;
- опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов в области механики деформируемого твердого тела, поддержанных научными фондами и/или Минобрнауки России за последние 5 лет;
- наличие научных трудов (не менее 70 опубликованных научных работ за весь период работы, не менее 10 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus за последние 5 лет);
- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- участие в научных конференциях и семинарах, участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 3 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);
- знание научных проблем по тематике проводимых исследований и разработок, руководящих материалов по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественной и зарубежной информации по этим вопросам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, в том числе с использованием электронно-вычислительной техники; экономики соответствующей отрасли производства и организации труда; трудового законодательства; правил и норм охраны труда.
- желаемый возраст до 55 лет;
- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

d) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее не менее 1 научной статьи в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 1 международной или всероссийских научных конференций.

Дополнительно:

Для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий:

– автобиографию;

– другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

1) Научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, проведение научных исследований и разработок в качестве исполнителя наиболее сложных и ответственных работ.

2) Разработка математического обеспечения численного моделирования на основе метода граничных интегральных уравнений поведения материалов и элементов конструкций.

3) Организация и осуществление сбора и изучения научно-технической информации по теме, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

4) Проверка правильности результатов, полученных сотрудниками под его руководством.

5) Участие в повышении квалификации кадров.

6) Участие во внедрении результатов исследований и разработок.

7) Составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

8) Участие в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участие в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.).

8) Выполнение количественных показателей результативности труда, характеризующие выполнение претендента предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее не менее 1 научной статьи в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 1 международной или всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

– трудовой договор на период заключенного гранта;

– должностной оклад 39106 руб. устанавливается в соответствии с квалификационной группой НС и квалификационным уровнем 1.2.2., Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»