ННГУ – 66895

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского»
(ННГУ)

ПРИКАЗ

22.11.2023 № 05.30-05-07939/23

Нижний Новгород

О проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института механики 1,0 ставки

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и «Положением о процедуре конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (далее – Положение), утвержденным приказом от 27.09.2016 № 423-ОД

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 26.12.2023 конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института механики 1,0 ставки.
2. Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ (далее – конкурсная комиссия) обеспечить проведение конкурса в указанный срок.
3. Установить срок приема заявок на участие в конкурсе с 23.11.2023 по 15.12.2023 включительно.
4. Управлению кадров:

4.1. В срок до 23.11.2023 разместить на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) и на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске

объявлений ННГУ объявление о проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института механики 1,0 ставки в соответствии с Приложением к настоящему приказу.

4.2. Не позднее 5 рабочих дней после окончания срока приема заявок на участие в конкурсе: сформировать конкурсное дело по каждой кандидатуре; провести верификацию представленной претендентами информации; оформить и передать секретарю конкурсной комиссии проект заключения о соответствии претендентов должности, указанной в п.1 настоящего Приказа.

4.3. В течение 3 рабочих дней после принятия конкурсной комиссией решения о победителе конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института механики 1,0 ставки и утверждения его в порядке, установленном Положением, обеспечить размещение информации о результатах конкурса на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф», на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по науке и инновациям М.Ю. Грязнова.

И.о. ректора О.В. Трофимов

Лист согласования

Кадровый приказ (в произвольной форме) "О проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института мех" (ИД: 66895, Версия 1)

Ответственный: Козлова М.С. (начальник отдела)

Согласующий	Результат	Комментарий	Статус ЭП	Версия	Дата/Время
проректор по науке и инновациям (Ректорат) Грязнов Михаил Юрьевич	Согласовано		Действующая	1	17.11.2023 15:51
проректор по организационной и кадровой работе (Ректорат) Старкин Сергей Валерьевич	Согласовано		Действующая	1	20.11.2023 15:03
начальник управления (Упр Кадров) Половинкина Елена Олеговна	Согласовано		Действующая	1	20.11.2023 17:09

Распечатал _____ / Козлова М.С. / 21.11.2023 12:13:18

Приложение
к приказу
от 22.11.2023 № 05.30-05-07939/23

Объявление
о проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института механики 1,0 ставки

23 ноября 2023 года в соответствии с приказом от 22.11.2023 № 05.30-05-07939/23 «О проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института механики 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института механики 1,0 ставки.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ 26.12.2023;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 15.12.2023;

в) Конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института механики 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- ученая степень и ученое звание: кандидат физико-математических наук по специальности 01.02.06 - «Динамика, прочность машин, приборов и аппаратуры», доцент;
- стаж научно-педагогической работы стаж научно-педагогической работы не менее 40 лет;
- опыт проведения научных исследований в области математического моделирования сильно нелинейных (виброударных) динамических систем; разработка алгоритмов численно-аналитического отыскания новых нелинейных решений, ранее не выявленных при исследовании динамических систем; развитие метода точечных отображений поверхностей Пуанкаре, применяемого при изучении нелинейной динамики сильно нелинейных динамических систем;
- опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов в области математики и механики за последние 5 лет;
- наличие за последние 5 лет не менее 10 научных статей в журналах, индексируемых в базе цитирования Web of Science и/или Scopus, за период

трудовой деятельности – не менее 100 опубликованных научных работ, Индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 3;

- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);
- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области математическое моделирование сильно нелинейных динамических систем, разработка численно-аналитических методов для отыскания сложных периодических режимов и детерминированного хаоса, отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;
- желаемый возраст – требований не предъявляется;
- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 3 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

– Осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники в области математического моделирования динамических систем, алгоритмов исследования нелинейной динамики вибрационных систем с учетом сил трения наследственного типа, численных экспериментов с обработкой и анализом полученных результатов и возглавлять группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ.

– Разрабатывать научно-технические решения по наиболее сложным проблемам численно-аналитических подходов и методов, алгоритмов для исследования сложной нелинейной динамики сильно нелинейных систем с различными типами ограничений колебательного процесса, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.

– Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

– Организовывать составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты.

– Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.

– Осуществлять подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

– Принимать участие в повышении квалификации кадров.

– Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

– Участвовать в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участие в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.).

– Выполнять количественные показатели результативности труда, характеризующие выполнение претендента предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 3 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

– Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.

– Формировать программу проведения исследования.

– Обосновывать тематики новых исследований.

– Формировать стратегию проведения исследования.

– Выявлять перспективные направления исследований.

– Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.

– Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.

– Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.

– Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.

– Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.

– Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

3. Сроки трудового договора:

– трудовой договор на определенный срок до 2 лет (по 30.12.2025) на срок выполнения НИР в рамках Государственного задания Минобрнауки России.

4. Заработная плата:

– должностной оклад 44793,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НР, квалификационным уровнем 1.3.1. и долей ставки 1,0 и персональный повышающий коэффициент к должностному окладу за ученое звание доцент в размере 1,10 устанавливаются Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»