ННГУ – 133765

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского»
(ННГУ)

ПРИКАЗ

02.08.2024 № 05.30-05-05546/24

Нижний Новгород

О проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории динамических и управляемых систем кафедры дифференциальных уравнений, математического и численного анализа Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и «Положением о процедуре конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (далее – Положение), утвержденным приказом от 27.09.2016 № 423-ОД

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 30.08.2024 конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории динамических и управляемых систем кафедры дифференциальных уравнений, математического и численного анализа Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки.
2. Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ (далее – конкурсная комиссия) обеспечить проведение конкурса в указанный срок.
3. Установить срок приема заявок на участие в конкурсе с 05.08.2024 по 25.08.2024 включительно.
4. Управлению кадров:

4.1. В срок до 05.08.2024 разместить на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) и на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ объявление о проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории динамических и управляемых систем кафедры дифференциальных уравнений, математического и численного анализа Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки в соответствии с Приложением к настоящему приказу.

4.2. Не позднее 5 рабочих дней после окончания срока приема заявок на участие в конкурсе: сформировать конкурсное дело по каждой кандидатуре; провести верификацию представленной претендентами информации; оформить и передать секретарю конкурсной комиссии проект заключения о соответствии претендентов должности, указанной в п.1 настоящего Приказа.

4.3. В течение 3 рабочих дней после принятия конкурсной комиссией решения о победителе конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории динамических и управляемых систем кафедры дифференциальных уравнений, математического и численного анализа Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки и утверждения его в порядке, установленном Положением, обеспечить размещение информации о результатах конкурса на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф», на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по науке и инновациям М.Ю. Грязнова.

Ректор О.В. Трофимов

Лист согласования

Кадровый приказ (в произвольной форме) "О проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории динамических и управляемых систем кафедры дифференциальных уравнений, математического и численного анализа Института информ" (ИД: 133765, Версия 1)

Ответственный: Козлова М.С. (начальник отдела)

Согласующий	Результат	Комментарий	Статус ЭП	Версия	Дата/Время
начальник управления (Упр Кадров) Лапоног Татьяна Андреевна	Согласовано		Действующая	1	02.08.2024 11:10
проректор по науке и инновациям (Ректорат) Грязнов Михаил Юрьевич	Согласовано		Действующая	1	02.08.2024 11:31

Распечатал _____ / Козлова М.С. / 02.08.2024 11:38:33

Приложение
к приказу
от 02.08.2024 № 05.30-05-05546/24

Объявление
о проведении конкурса на замещение должности
ведущего научного сотрудника лаборатории динамических и управляемых систем кафедры дифференциальных уравнений, математического и численного анализа Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки

5 августа 2024 года в соответствии с приказом от 02.08.2024 № 05.30-05-05546/24 «О проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории динамических и управляемых систем кафедры дифференциальных уравнений, математического и численного анализа Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории динамических и управляемых систем кафедры дифференциальных уравнений, математического и численного анализа Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **30.08.2024**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **25.08.2024**;

в) Конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории динамических и управляемых систем кафедры дифференциальных уравнений, математического и численного анализа Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- кандидат физико-математических наук по специальности 01.02.04 «Механика деформируемого твердого тела», доцент;
- стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет;
- опыт проведения исследований в области численного моделирования на основе метода граничных интегральных уравнений, разработки программных средств обработки результатов численных экспериментов, публичного представления научных результатов в форме докладов и публикаций, составления научных отчетов;
- знание и навыки использования специализированных программных продуктов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института механики;
- опыт участия в проектах или научных коллективах в рамках проектов, поддержанных научными фондами и/или Минобрнауки России, в области механики деформируемого твердого тела за последние 5 лет;
- опыт руководства научно-исследовательскими работами в рамках грантов государственных фондов поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности (РФФИ или РНФ);
- наличие за последние 5 лет не менее 3 научных статей в журналах, индексируемых в базе цитирования Web of Science и/или Scopus, за период трудовой деятельности – не менее 30 опубликованных научных работ. Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 2 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций. Индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 6;

- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);
- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области развития интегрального подхода к решению начально-краевых трехмерных задач пороупругости (прямой подход метода граничных интегральных уравнений), отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;
- требований к возрасту не предъявляется;
- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 2 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

– Осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники в области развития численно-аналитических подходов, методов и алгоритмов для исследования поведения пороупругих материалов и возглавлять группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ.

– Разрабатывать научно-технические решения по наиболее сложным проблемам развития численно-аналитических подходов, методов и алгоритмов для исследования поведения пороупругих материалов, методы проведения исследований и разработок, выбирать необходимые для этого средства.

– Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

– Организовывать составление программы работ, координировать деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщать полученные результаты.

– Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организовывать практическую реализацию этих результатов.

– Осуществлять подготовку научных кадров и участвовать в повышении их квалификации.

– Принимать участие в повышении квалификации кадров.

– Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

– Участвовать в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участвовать в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.).

– Выполнять количественные показатели результативности труда, характеризующие выполнение претендентом предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 2 научных статьи в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus, с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

– Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.

– Формировать программу проведения исследования.

– Обосновывать тематики новых исследований.

– Формировать стратегию проведения исследования.

– Выявлять перспективные направления исследований.

– Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.

– Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.

– Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.

– Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.

– Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.

– Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

3. Сроки трудового договора:

– трудовой договор на определенный срок до 2 лет (по 30.12.2025) на период выполнения государственного задания Минобрнауки России.

4. Заработная плата:

Должностной оклад – 44793,00 рублей в соответствии с квалификационной группой НС, квалификационным уровнем 1.3.1. и долей ставки 1,0 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Ежемесячное премирование – персональный повышающий коэффициент к должностному окладу за ученое звание доцент в размере 1,1 в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Годовое премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Условия премирования – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

5. Социальный пакет (если предусмотрен):

Жилье – не предусмотрено;

Проезд – не предусмотрен;

Отдых – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве – обязательное медицинское страхование.

Стажировки и повышение квалификации – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.