ННГУ – 278396

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского»
(ННГУ)

ПРИКАЗ

05.11.2025 № 05.30-05-0933 1/25

Нижний Новгород

О проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории «Искусственный интеллект в превентивной медицине» Исследовательского центра в сфере искусственного интеллекта Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и «Положением о процедуре конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (далее – Положение), утвержденным приказом от 27.09.2016 № 423-ОД

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 03.12.2025 конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории «Искусственный интеллект в превентивной медицине» Исследовательского центра в сфере искусственного интеллекта Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки.
2. Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ (далее – конкурсная комиссия) обеспечить проведение конкурса в указанный срок.
3. Установить срок приема заявок на участие в конкурсе с 06.11.2025 по 26.11.2025 включительно.
4. Управлению кадров:

4.1. В срок до 06.11.2025 разместить на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) и на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ объявление о проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории «Искусственный интеллект в превентивной медицине» Исследовательского

центра в сфере искусственного интеллекта Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки в соответствии с Приложением к настоящему приказу.

4.2. Не позднее 5 рабочих дней после окончания срока приема заявок на участие в конкурсе: сформировать конкурсное дело по каждой кандидатуре; провести верификацию представленной претендентами информации; оформить и передать секретарю конкурсной комиссии проект заключения о соответствии претендентов должности, указанной в п.1 настоящего Приказа.

4.3. В течение 3 рабочих дней после принятия конкурсной комиссией решения о победителе конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории «Искусственный интеллект в превентивной медицине» Исследовательского центра в сфере искусственного интеллекта Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки и утверждения его в порядке, установленном Положением, обеспечить размещение информации о результатах конкурса на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф», на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по науке и инновациям М.Ю. Грязнова.

Ректор О.В. Трофимов

Лист согласования

Кадровый приказ (в произвольной форме) "О проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории «Искусственный интеллект в превентивной медицине» Исследовательского центра в сфере искусственного" (ИД: 278396, Версия 1)

Ответственный: Козлова М.С. (начальник отдела)

Согласующий	Результат	Комментарий	Статус ЭП	Версия	Дата/Время
заместитель начальника управления (Упр Кадров) Субботина Татьяна Анатольевна за **начальник управления (Упр Кадров)** Лапоног Татьяна Андреевна	Согласовано		Действующая	1	01.11.2025 12:16
проректор по науке и инновациям (Ректорат) Грязнов Михаил Юрьевич	Согласовано		Действующая	1	01.11.2025 13:46

Приложение
к приказу
от 05.11.2025 № 05.30-05-09331/25

Объявление
о проведении конкурса на замещение должности
старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории «Искусственный интеллект в превентивной медицине» Исследовательского центра в сфере искусственного интеллекта Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки

6 ноября 2025 года в соответствии с приказом от 05.11.2025 № 05.30-05-09331/25 «О проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории «Искусственный интеллект в превентивной медицине» Исследовательского центра в сфере искусственного интеллекта Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории «Искусственный интеллект в превентивной медицине» Исследовательского центра в сфере искусственного интеллекта Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки сроком до 3 лет.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **03.12.2025**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **26.11.2025**;

в) Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории «Искусственный интеллект в превентивной медицине» Исследовательского центра в сфере искусственного интеллекта Института информационных технологий, математики и механики 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- высшее образование: (магистратура, специалитет) по профилю научной деятельности;
- ученая степень и ученое звание: кандидат физико-математических наук без предъявления требований к ученому званию;
- стаж работы по специальности не менее 10лет;
- опыт проведения исследований в области численных методов, разработки программных средств для обработки результатов численных экспериментов;
- наличие знаний и навыков использования специализированных программных систем для решения задач классификации изображений на основе квантово-вдохновленных алгоритмов и средств искусственного интеллекта;
- опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов в области информационных технологий за последние 5 лет;
- наличие научных трудов (не менее 20 опубликованных научных работ за весь период работы, не менее 3 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», за последние 5 лет). Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 2 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций. Индекс Хирша по базе данных Scopus не менее 8;
- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;

- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);
- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области численных методов, разработки программных средств для обработки результатов численных экспериментов, отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;
- желаемый возраст: без предъявления требований к возрасту;
- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 2 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

1) Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем в области разработки и исследования численных методов классификации изображений на основе алгоритмов искусственного интеллекта, а также разработок программных средств для обработки результатов численных экспериментов, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ в области разработки и исследования в области задач классификации изображений, в том числе с использованием квантово-вдохновленных подходов.

2) Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.

3) Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

4) Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

5) Принимать участие в повышении квалификации кадров.

6) Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

7) Участвовать в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участие в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.).

8) Осуществлять написание и формирование отчетов по результатам исследований.

9) Выполнять количественные показатели результативности труда, характеризующие выполнение претендентом предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 2 научных статей в журналах, индексируемых в «Белом списке» с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

1) Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.

2) Формировать программу проведения исследования.

3) Обосновывать тематики новых исследований.

4) Формировать стратегию проведения исследования.

5) Выявлять перспективные направления исследований.

6) Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.

7) Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.

8) Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.

9) Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.

10) Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.

11) Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

3. Сроки трудового договора:

– трудовой договор на определенный срок до 2 лет (по 30.12.2029 на период выполнения научно-исследовательской работы по теме).

4. Заработная плата:

Должностной оклад – 46 658,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НР, квалификационным уровнем 1.2.2. и долей ставки 1,0 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Ежемесячное премирование – в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Годовое премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Условия премирования – в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

5. Социальный пакет (если предусмотрен):

Жилье – не предусмотрено;

Проезд – не предусмотрен;

Отдых – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве – обязательное медицинское страхование.

Стажировки и повышение квалификации – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.

Контактная информация кандидата на вакансию или лица, ответственного за заявку на вакансию:

- фамилия, имя, отчество – Козлова Мария Сергеевна/
- e-mail – kozlova@chem.unn.ru.
- телефон – +7-905-668-71-26.