Объявление
о проведении конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории химии природных соединений и их синтетических аналогов кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки

6 ноября 2025 года в соответствии с приказом от 05.11.2025 № 05.30-05-09356/25 «О проведении конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории химии природных соединений и их синтетических аналогов кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории химии природных соединений и их синтетических аналогов кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки сроком до 2 лет.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **14.01.2026**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **31.12.2025**;

в) Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории химии природных соединений и их синтетических аналогов кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- высшее образование (магистратура, специалитет) по профилю научной деятельности, без предъявления требований к наличию ученой степени и (или) ученого звания;
- стаж работы по специальности не менее 3 лет, при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученого совета высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения;
- опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов в области химии;
- опыт проведения экспериментов, наблюдений, измерений, информационного поиска и анализа данных;
- опыт представления научных (научно-технических) результатов в рецензируемых научных изданиях и на научных (научно-практических) мероприятиях;
- опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов в области химии за последние 5 лет;
- наличие научных трудов (не менее 5 опубликованных научных работ за весь период работы, не менее 2 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», за последние 5 лет). Индекс Хирша не менее 1. Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 1 научной статьи в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций;
- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным

профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);
- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области синтезу и исследованию свойств функционализированных органических соединений – липофильных пролекарств на основе колхициноидов, отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;
- желаемый возраст до 30 лет;
- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 1 научной статьи в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

1) Проведение научных исследований и разработок в области разработки липофильных пролекарств на основе колхициноидов для лечения фиброза печени по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками под руководством ответственного исполнителя.

2) Участие в выполнении экспериментов по синтезу и исследованию свойств функционализированных органических соединений – липофильных пролекарств на основе колхициноидов.

3) Изучение научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта в области разработки пролекарств на основе колхициноидов.

4) Участие во внедрении результатов исследований и разработок.

5) Составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

6) Выполнение количественных показателей результативности труда, характеризующие выполнение претендента предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 1 научной статьи в журналах, включенных в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

1) Сбор и обработка научной и (или) научно-технической информации, необходимой для решения исследовательских задач

2) Проведение исследований, экспериментов, наблюдений, измерений под руководством более квалифицированного работника

3) Формулирование выводов по итогам проведенных исследований, экспериментов, наблюдений, измерений

4) Информирование научной общественности о результатах проведенных исследований, экспериментов, наблюдений, измерений путем публикаций в рецензируемых научных изданиях

3. Сроки трудового договора:

– трудовой договор на определенный срок до 2 лет (по 31.12.2026 на срок выполнения НИР по проекту Государственного задания в рамках НОЦ «Технoплатформа 2035»).

4. Заработная плата:

Должностной оклад – **29 160,00** руб. в соответствии с квалификационной группой НС, квалификационным уровнем 1.1.1. и долей ставки 1,0 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Ежемесячное премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Годовое премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Условия премирования – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

5. Социальный пакет (если предусмотрен):

Жилье – не предусмотрено;

Проезд – не предусмотрен;

Отдых – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве – обязательное медицинское страхование.

Стажировки и повышение квалификации – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.