**Объявление**
**о проведении конкурса на замещение должности заведующего научно-исследовательской лабораторией лаборатории нефтехимии отдела химии органических и высокомолекулярных соединений Научно-исследовательского института химии 0,5 ставки**

**6 ноября 2025 года** в соответствии с приказом от 05.11.2025 № 05.30-05-09335/25 «О проведении конкурса на замещение должности заведующего научно-исследовательской лабораторией лаборатории нефтехимии отдела химии органических и высокомолекулярных соединений Научно-исследовательского института химии 0,5 ставки» объявлен конкурс на замещение должности заведующего научно-исследовательской лабораторией лаборатории нефтехимии отдела химии органических и высокомолекулярных соединений Научно-исследовательского института химии 0,5 ставки сроком до 3 лет.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **03.12.2025**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **26.11.2025**;

в) Конкурс на замещение должности заведующего научно-исследовательской лабораторией лаборатории нефтехимии отдела химии органических и высокомолекулярных соединений Научно-исследовательского института химии 0,5 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- высшее образование: (магистратура, специалитет) по профилю научной деятельности;
- ученая степень и ученое звание: доктор химических наук, доцент;
- стаж работы по специальности не менее 10 лет;
- опыт работы в области химии, включая химию высокомолекулярных природных и синтетических полимеров, органическую химию, химию элементорганических соединений, нефтехимию;
- опыт планирования финансово-хозяйственной деятельности, формирования кадрового состава и организации работы научно-исследовательской лаборатории в структуре государственного вуза;
- опыт руководства научными коллективами в рамках проектов, поддержанных научными фондами и/или Минобрнауки России, за последние 5 лет;
- опыт создания новых перспективных прикладных аспектов реализации научного потенциала лаборатории, руководства магистрантами, аспирантами;
- за последние 5 лет не менее 10 научных статей в журналах, индексируемых в базе цитирования Web of Science и/или Scopus, наличие созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах, за период трудовой деятельности – не менее 100 опубликованных научных работ. Индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 5. Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 5 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского;
- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным

профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);
- знание законодательных и нормативных правовых актов, научных проблем соответствующей области знаний, науки и техники, направлений развития отрасли экономики, руководящих материалов вышестоящих органов, отечественных и зарубежных достижений по этим вопросам; установленного порядка организации, планирования и финансирования, проведения и внедрения научных исследований и разработок; порядка заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими учреждениями, организациями и предприятиями; научного оборудования подразделения, правил его эксплуатации; порядка составления заявок на изобретения и открытия, оформления научно-технической документации и заявок на приобретение приборов, материалов, другого научного оборудования; системы управления научными исследованиями и разработками, организации, оценки и оплаты труда научных работников, формы их материального поощрения; действующих положений по подготовке и повышению квалификации кадров; руководящих материалов по организации делопроизводства; трудового законодательства; правил и норм охраны труда;
- желаемый возраст: без предъявления требований к возрасту;
- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 2 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

**Дополнительно:** для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

**Условия трудового договора:**

**1. Перечень трудовых функций:**

1) Организовывать выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения в тематическом плане Научно-исследовательского института химии, и определять перспективы их развития по соответствующей области знаний, выбирать методы и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед подразделением научных и технических задач.

2) Разрабатывать проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представлять их руководству Научно-исследовательского института химии.

3) Руководить разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию

соответствующей отрасли экономики, науки и техники, других плановых документов и методических материалов.

4) Определять соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.

5) Осуществлять научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематическом плане подразделения, формулировать их конечные цели и предполагаемые результаты и принимать непосредственное участие в проведении важнейших работ.

6) Контролировать выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями. Обеспечивать при этом соблюдение нормативных требований, комплектности и качественного оформления документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.

7) Утверждать и представлять на рассмотрение ученого совета Научно-исследовательского института химии научных отчетов о работах, выполненных подразделением.

8) Обеспечивать практическое применение результатов исследований, авторского надзора и оказания технической помощи при их внедрении.

9) Определять потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимать меры по обеспечению подразделения этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию.

10) Организовывать работы по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений.

11) Обеспечивать повышение эффективности работы подразделения, рациональную расстановку работников и повышение их творческой активности.

12) Обеспечивать и осуществлять контроль за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.

13) Участвовать в подборе кадров, проведение работы по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, внесение предложений по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения.

14) Определять направления деятельности секторов (лабораторий), входящих в состав подразделения, организовывать и координировать их работу.

**2. Трудовая деятельность:**

1) Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.

2) Формировать программу проведения исследования.

3) Обосновывать тематики новых исследований.

4) Формировать стратегию проведения исследования.

5) Выявлять перспективные направления исследований.

6) Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.

7) Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.

8) Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов.

9) Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований.

10) Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.

11) Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.

12) Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.

13) Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.

14) Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

**3. Сроки трудового договора:**

– трудовой договор на определенный срок до 3 лет (по 30.12.2028 для выполнения научно-исследовательской работы НИИХ).

**4. Заработная плата:**

**Должностной оклад** – **40 271,00** руб. в соответствии с квалификационной группой НР, квалификационным уровнем 1.4.3. и долей ставки 0,50 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

**Ежемесячное премирование** – ежемесячная выплата стимулирующего характера за ученое звание доцента (выплата за качество выполняемых работ) в размере 4027,1 руб. в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

**Годовое премирование** – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

**Условия премирования** – в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

**5. Социальный пакет (если предусмотрен):**

**Жилье** – не предусмотрено;

**Проезд** – не предусмотрен;

**Отдых** – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве** – обязательное медицинское страхование.

**Стажировки и повышение квалификации** – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.

***Контактная информация кандидата на вакансию или лица, ответственного за заявку на вакансию:***

– фамилия, имя, отчество – Козлова Мария Сергеевна/
– e-mail – kozlova@chem.unn.ru.
– телефон – +7-905-668-71-26.