Объявление
о проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории материалов для квантовых технологий кафедры теоретической физики физического факультета 1,0 ставки

6 ноября 2025 года в соответствии с приказом от 05.11.2025 № 05.30-05-09333/25 «О проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории материалов для квантовых технологий кафедры теоретической физики физического факультета 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории материалов для квантовых технологий кафедры теоретической физики физического факультета 1,0 ставки сроком до 3 лет.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **03.12.2025**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **26.11.2025**;

в) Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории материалов для квантовых технологий кафедры теоретической физики физического факультета 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- высшее образование: (магистратура, специалитет) по профилю научной деятельности;
- ученая степень и ученое звание: кандидат физико-математических наук без предъявления требований к ученому званию;
- стаж работы по специальности не менее 10лет;
- опыт работы в области изучения кинетики и механизмов роста кристаллов, применения методов атомно-силовой микроскопии и лазерной интерферометрии для изучения процессов кристаллизации;
- опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов в области физики и (или) химии за последние 5 лет;
- наличие научных трудов (не менее 20 опубликованных научных работ за весь период работы, не менее 3 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», за последние 5 лет). Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 2 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций. Индекс Хирша по базе данных Scopus не менее 5;
- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);
- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области изучения кинетики и механизмов роста кристаллов, применения методов атомно-силовой микроскопии и лазерной интерферометрии для изучения процессов кристаллизации,

отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;

- желаемый возраст: без предъявления требований к возрасту;
- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 5 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

1) Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ в области исследования роста кристаллов для применения в квантовых технологиях.

2) Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.

3) Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

4) Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

5) Принимать участие в повышении квалификации кадров.

6) Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

7) Участвовать в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участие в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.).

8) Осуществлять написание и формирование отчетов по результатам исследований.

9) Выполнять количественных показателей результативности труда, характеризующие выполнение претендентом предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 3 научных статей в журналах, входящих в Белый списке, с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

1) Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.

2) Формировать программу проведения исследования.

3) Обосновывать тематики новых исследований.

4) Формировать стратегию проведения исследования.

5) Выявлять перспективные направления исследований.

6) Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.

7) Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.

8) Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.

9) Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.

10) Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.

11) Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

3. Сроки трудового договора:

– трудовой договор на определенный срок до 3 лет (по 31.12.2028).

4. Заработная плата:

Должностной оклад – **46 658,00** руб. в соответствии с квалификационной группой НР, квалификационным уровнем 1.2.2. и долей ставки 1,0 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Ежемесячное премирование – в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Годовое премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Условия премирования – в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

5. Социальный пакет (если предусмотрен):

Жилье – не предусмотрено;

Проезд – не предусмотрен;

Отдых – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве – обязательное медицинское страхование.

Стажировки и повышение квалификации – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.

Контактная информация кандидата на вакансию или лица, ответственного за заявку на вакансию:

– фамилия, имя, отчество – Козлова Мария Сергеевна/

– e-mail – kozlova@chem.unn.ru.
– телефон – +7-905-668-71-26.