Объявление
о проведении конкурса на замещение должности
научного сотрудника лаборатории технологии керамики отдела физики металлов
Научно-исследовательского физико-технического института 1,0 ставки

13 октября 2025 года в соответствии с приказом от 13.10.2025 № 05.30-05-08224/25 «О проведении конкурса на замещение должности научного сотрудника лаборатории технологии керамики отдела физики металлов Научно-исследовательского физико-технического института 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности научного сотрудника лаборатории технологии керамики отдела физики металлов Научно-исследовательского физико-технического института 1,0 ставки.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **19.11.2025**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **03.11.2025**;

в) Конкурс на замещение должности научного сотрудника лаборатории технологии керамики отдела физики металлов Научно-исследовательского физико-технического института 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- высшее образование (магистратура, специалитет) по профилю научной деятельности, ученая степень кандидата физико-математических наук;
- стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- опыт проведения исследований в области материаловедения;
- опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов в области материаловедения за последние 5 лет;
- наличие научных трудов (не менее 5 опубликованных научных работ за весь период работы, не менее 2 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», за последние 5 лет). Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 2 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций. Индекс Хирша по базе данных Scopus не менее 5;
- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);
- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области исследований твердофазного и жидкофазного спекания керамических порошков, направленных на создание помехоустойчивых систем управления, отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;
- желаемый возраст до 40 лет;

– отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 2 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

1) Проведение научных исследований и разработок области материаловедения, создания и исследования керамических изделий с высокими физико-механическими свойствами, по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками под руководством ответственного исполнителя.

2) В рамках проведения научных исследований твердофазного и жидкофазного спекания керамических порошков проведение спеканий, планирование экспериментов, анализ результатов, построение математических моделей теории спекания керамических порошков.

3) Изучение научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта в области исследований твердофазного и жидкофазного спекания керамических порошков.

4) Участие во внедрении результатов исследований и разработок.

5) Составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

6) Выполнение количественных показателей результативности труда, характеризующие выполнение претендента предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 1 научной статьи в журналах, включенных в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

1) Проведение исследований, экспериментов, наблюдений, измерений на основе методики, предложенной ответственным исполнителем.

2) Описание исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.

3) Формулировка выводов и основных результатов исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.

4) Анализ научной и (или) научно-технической информаций, необходимой для решения отдельных задач исследования.

3. Сроки трудового договора:

– трудовой договор на определенный срок до 5 лет (по 30.12.2030 для выполнения научно-исследовательской работы НИФТИ).

4. Заработная плата:

Должностной оклад – **38 660,00** руб. в соответствии с квалификационной группой НР, квалификационным уровнем 1.1.5. и долей ставки 1,0 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Ежемесячное премирование – в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Годовое премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Условия премирования – в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

5. Социальный пакет (если предусмотрен):

Жилье – не предусмотрено;

Проезд – не предусмотрен;

Отдых – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве – обязательное медицинское страхование.

Стажировки и повышение квалификации – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.