ННГУ – 267282

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет
им. Н. И. Лобачевского»
(ННГУ)

ПРИКАЗ

08.10.2025 № 05.30-05-08087/25

Нижний Новгород

О проведении конкурса на замещение должности научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории инженерной химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и «Положением о процедуре конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (далее – Положение), утвержденным приказом от 27.09.2016 № 423-ОД

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 19.11.2025 конкурс на замещение должности научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории инженерной химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки.
2. Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ (далее – конкурсная комиссия) обеспечить проведение конкурса в указанный срок.
3. Установить срок приема заявок на участие в конкурсе с 09.10.2025 по 31.10.2025 включительно.
4. Управлению кадров:

4.1. В срок до 09.10.2025 разместить на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) и на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ объявление о проведении конкурса на замещение должности научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории инженерной химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки в соответствии с Приложением к настоящему приказу.

4.2. Не позднее 5 рабочих дней после окончания срока приема заявок на участие в конкурсе: сформировать конкурсное дело по каждой кандидатуре; провести верификацию представленной претендентами информации; оформить и передать секретарю конкурсной

комиссии проект заключения о соответствии претендентов должности, указанной в п.1 настоящего Приказа.

4.3. В течение 3 рабочих дней после принятия конкурсной комиссией решения о победителе конкурса на замещение должности научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории инженерной химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки и утверждения его в порядке, установленном Положением, обеспечить размещение информации о результатах конкурса на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф», на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по науке и инновациям М.Ю. Грязнова.

Ректор О.В. Трофимов

Лист согласования

Кадровый приказ (в произвольной форме) "О проведении конкурса на замещение должности научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории инженерной химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки" (ИД: 267282, Версия 1)

Ответственный: Козлова М.С. (начальник отдела)

Согласующий	Результат	Комментарий	Статус ЭП	Версия	Дата/Время
начальник управления (Упр Кадров) Лапоног Татьяна Андреевна	Согласовано		Действующая	1	07.10.2025 10:23
проректор по науке и инновациям (Ректорат) Грязнов Михаил Юрьевич	Согласовано		Действующая	1	07.10.2025 11:11

Приложение
к приказу
от 08.10.2025 № 05.30-05-08087/25

Объявление
о проведении конкурса на замещение должности
научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории
инженерной химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки

9 октября 2025 года в соответствии с приказом от 08.10.2025 № 05.30-05-08087/25 «О проведении конкурса на замещение должности научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории инженерной химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории инженерной химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **19.11.2025**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **31.10.2025**;

в) Конкурс на замещение должности научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории инженерной химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- высшее образование (магистратура, специалитет) по профилю научной деятельности, ученая степень кандидата химических или технических наук;
- стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- опыт проведения синтеза газоразделительных мембран, а также в области высокомолекулярных соединений;
- опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов в области химии за последние 5 лет;
- наличие научных трудов (не менее 5 опубликованных научных работ за весь период работы, не менее 2 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», за последние 5 лет). Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 2 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций. Индекс Хирша по базе данных Scopus не менее 5;
- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);
- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области разделения и очисткигазов мембранными, абсорбционными, адсорбционными и другими методами, отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том

числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;

– желаемый возраст до 45 лет;

– отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 2 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

1) Проведение научных исследований и разработок по разделению и очистке газов мембранными, абсорбционными, адсорбционными и другими методами по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками под руководством ответственного исполнителя.

2) В рамках проведения исследований по разделению и очистке газов мембранными, абсорбционными, адсорбционными и другими методами участие в выполнении экспериментов в области химии высокомолекулярных соединений и очистки газов.

3) Проектирование и создание пилотных установок для очистки газов.

4) Изучение научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта в области очистки газов.

5) Участие во внедрении результатов исследований и разработок.

6) Составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

7) Выполнение количественных показателей результативности труда, характеризующие выполнение претендента предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 1 научной статьи в журналах, включенных в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

1) Проведение исследований, экспериментов, наблюдений, измерений на основе методики, предложенной ответственным исполнителем.

2) Описание исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.

3) Формулировка выводов и основных результатов исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.

4) Анализ научной и (или) научно-технической информаций, необходимой для решения отдельных задач исследования.

3. Сроки трудового договора:

– трудовой договор на определенный срок до 5 лет (по 30.12.2029 для выполнения научно-исследовательской работы в рамках договора на выполнение научно-исследовательских работ).

4. Заработная плата:

Должностной оклад – 38 660,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НР, квалификационным уровнем 1.1.5. и долей ставки 1,0 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Ежемесячное премирование – в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Годовое премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Условия премирования – в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

5. Социальный пакет (если предусмотрен):

Жилье – не предусмотрено;

Проезд – не предусмотрен;

Отдых – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве – обязательное медицинское страхование.

Стажировки и повышение квалификации – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.