ННГУ – 219173

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет
им. Н. И. Лобачевского»
(ННГУ)

ПРИКАЗ

25.04.2025 № 05.30-05-03487/25

Нижний Новгород

О проведении конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и «Положением о процедуре конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (далее – Положение), утвержденным приказом от 27.09.2016 № 423-ОД

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 02.07.2025 конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки.
2. Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ (далее – конкурсная комиссия) обеспечить проведение конкурса в указанный срок.
3. Установить срок приема заявлений на участие в конкурсе с 28.04.2025 по 19.05.2025 включительно.
4. Управлению кадров:

4.1. В срок до 28.04.2025 разместить на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ объявление о проведении конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки в соответствии с приложением к настоящему приказу.

4.2. Не позднее 5 рабочих дней после окончания срока приема заявлений на участие в конкурсе: сформировать конкурсное дело по каждой кандидатуре; провести верификацию представленной претендентами информации; оформить и передать секретарю конкурсной комиссии проект заключения о соответствии претендентов должности, указанной в п.1 настоящего Приказа.

4.3. В течение 3 рабочих дней после принятия конкурсной комиссией решения о победителе конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки и утверждения его в порядке, установленном Положением, обеспечить размещение информации о результатах конкурса на официальном сайте ННГУ (www.unn.ru), интернет-странице управления кадров (www.uk.unn.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на доске объявлений ННГУ.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по науке и инновациям М.Ю. Грязнова.

Ректор О.В. Трофимов

Лист согласования

Кадровый приказ (в произвольной форме) "О проведении конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки" (ИД: 219173, Версия 1)

Ответственный: Козлова М.С. (начальник отдела)

Согласующий	Результат	Комментарий	Статус ЭП	Версия	Дата/Время
начальник управления (Упр Кадров) Лапоног Татьяна Андреевна	Согласовано		Действующая	1	24.04.2025 13:02
проректор по науке и инновациям (Ректорат) Грязнов Михаил Юрьевич	Согласовано		Действующая	1	24.04.2025 14:02

Приложение
к приказу
от 25.04.2025 № 05.30-05-03487/25

Объявление
о проведении конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки

28.04.2025 года в соответствии с приказом от 25.04.2025 № 05.30-05-03487/25 «О проведении конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **02.07.2025**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **19.05.2025**;

в) Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника кафедры органической химии химического факультета 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- высшее образование (магистратура по направлению подготовки 04.04.01 Химия), без предъявления требований к наличию ученой степени и (или) ученого звания;
- стаж работы по специальности не менее 3 лет, при наличии рекомендаций ученого совета высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения;
- опыт проведения научных исследований в области разработки фотосенсибилизаторов фотодинамической терапии;
- опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов в области химии за последние 5 лет;
- наличие научных трудов (не менее 5 опубликованных научных работ за весь период работы, не менее 2 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», за последние 5 лет). Индекс Хирша не менее 1. Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 1 научной статьи в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций;
- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);
- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области разработки фотосенсибилизаторов фотодинамической терапии, отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением

электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;

- желаемый возраст до 30 лет;
- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 1 научной статьи в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

1) Проведение научных исследований и разработок в области разработки фотосенсибилизаторов фотодинамической терапии по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками под руководством ответственного исполнителя.

2) Участие в выполнении экспериментов по синтезу и исследованию свойств функционализированных органических полимеров и неорганических соединений – фотосенсибилизаторов для адресной фотодинамической терапии онкологических заболеваний фотодинамической терапии.

3) Изучение научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта в области разработки фотосенсибилизаторов фотодинамической терапии.

4) Участие во внедрении результатов исследований и разработок.

5) Составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

6) Выполнение количественных показателей результативности труда, характеризующие выполнение претендента предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 1 научной статьи в журналах, включенных в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

1) Проведение исследований, экспериментов, наблюдений, измерений на основе методики, предложенной ответственным исполнителем.

2) Описание исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.

3) Формулировка выводов и основных результатов исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.

4) Анализ научной и (или) научно-технической информаций, необходимой для решения отдельных задач исследования.

3. Сроки трудового договора:

– трудовой договор на определенный срок до 2 лет (по 28.12.2028 на срок выполнения НИР по проекту РНФ в соответствии с соглашением с РНФ от 06.05.2024 № 24-13-00179, действующим до 31.12.2026).

4. Заработная плата:

Должностной оклад – 27 100,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НС, квалификационным уровнем 1.1.1. и долей ставки 1,0 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Ежемесячное премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Годовое премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Условия премирования – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

5. Социальный пакет (если предусмотрен):

Жилье – не предусмотрено;

Проезд – не предусмотрен;

Отдых – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве – обязательное медицинское страхование.

Стажировки и повышение квалификации – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.